

Institución Educativa San Vicente de Paúl
Ciencia, Tecnología y Sociedad en Armonía



PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL

**MEDELLÍN
2009-2016**



Institución Educativa San Vicente de Paul

Ciencia, Tecnología y Sociedad en Armonía

DANE 105001002470 NIT 811018514-5 RESOLUCION DE FUSION N°16243 NOVIEMBRE 27 DE 2002

"La meta principal de la educación es crear hombres que sean capaces de hacer cosas nuevas no simplemente de repetir lo que otras generaciones han hecho; hombres que sean creativos, inventores y descubridores. La segunda meta de la educación es la de formar mentes que sean críticas, que puedan verificar y no aceptar todo lo que se les ofrece"

Jean Piaget





TABLA DE CONTENIDO

	Pág.
PRESENTACIÓN	5
OBJETO O FINALIDAD	5
1. MARCO INTRODUCTORIO	5
1.1 IDENTIFICACIÓN DEL PLANTEL:	5
1.2 MARCO LEGAL	7
1.3 MARCO CONCEPTUAL	10
1.4 RESEÑA HISTORICA	17
2. GESTIÓN DIRECTIVA	20
2.1 HORIZONTE	20
2.1.1 MISION	20
2.1.2 VISION	20
2.1.3 PRINCIPIOS	20
2.1.4 CREENCIAS	21
2.1.5 VALORES INSTITUCIONALES	22
2.1.6 POLITICA DE CALIDAD	23
2.1.7 OBJETIVOS DE CALIDAD	23
2.1.8 FACTORES CLAVES DE ÉXITO	23
2.2 OBJETIVOS	24
2.3 METAS	25
2.4 GOBIERNO ESCOLAR	26
2.4.1 ÓRGANOS DEL GOBIERNO ESCOLAR	26
2.4.5 ÓRGANOS ASESORES DEL GOBIERNO ESCOLAR	29
2.5 ESTRUCTURA DE LA GESTIÓN	33
2.6 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	37
2.7 MANUAL DE CONVIVENCIA	37
2.8 DIAGNOSTICO ESTRATEGICO	38
2.9 PLAN OPERATIVO ANUAL INSTITUCIONAL - 2012	44
3. GESTIÓN ACADÉMICA	52
3.1 DISEÑO PEDAGÓGICO CURRICULAR	52
3.2 ENFOQUE CURRICULAR	53
3.3 CREACIÓN DE UN AMBIENTE ESCOLAR PROPICIO PARA EL APRENDIZAJE Y LA CONVIVENCIA	61
3.4 MODELO PEDAGÓGICO	63
3.5 PLAN DE ESTUDIOS	69
4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA	77
4.1 PROCEDIMIENTO MATRICULA	77
4.2 GESTIÓN DE RECURSOS FÍSICOS, TECNOLÓGICOS, FINANCIEROS Y TALENTOS HUMANOS	81
5. GESTIÓN DE COMUNIDAD	84
5.1 VINCULOS Y CONVENIOS	84
5.2 SEGUIMIENTO A EGRESADOS	86



5.3 POBLACIÓN INCLUSIVA:	86
PROYECTO ABRE CAMINO - PROYECTO EDUCACION INCLUSIVA	87
5.4 PROYECTO DE MEJORAMIENTO PERSONAL (PROYECTO DE VIDA) ..	87
5.5 PROYECCIÓN A LA COMUNIDAD.....	93





PRESENTACIÓN

Los retos que las tendencias sociales, culturales y económicas plantean a las instituciones educativas del siglo XXI la necesidad de generar cambios estratégicos que dinamicen e innoven la institución, gestionando desde lo administrativo y pedagógico, la creación de ambientes de aprendizaje y convivencia, que permitan la formación integral de sus estudiantes y la participación activa de los miembros de la comunidad educativa.

El Proyecto Educativo Institucional es un instrumento generador del proceso permanente de desarrollo institucional que promueve la construcción colectiva del ser, del saber, del quehacer y del saber convivir de la comunidad educativa.

Busca guiar, orientar y transformar el quehacer educativo ajustado a los lineamientos de la Ley 115 y sus decretos reglamentarios, así como el Plan Estratégico Institucional, las características de la población estudiantil y la evaluación institucional para contribuir a la formación de personas capaces de interpretar las nuevas realidades del entorno socio-cultural.

El Proyecto Educativo Institucional, es la carta de navegación que posibilita la construcción de procesos de educación de calidad.

OBJETO O FINALIDAD

Fortalecer la Cultura Institucional en sus procesos directivos, pedagógicos, administrativos y comunitarios para ofrecer a la comunidad un servicio educativo de calidad.

1. MARCO INTRODUCTORIO

1.1 IDENTIFICACIÓN DEL PLANTEL:

Nombre Legal de la Institución: INSTITUCIÓN EDUCATIVA SAN VICENTE DE PAUL

Dirección: La Institución Educativa y sus sedes esta ubicada: Sede Principal en la Carrera 71 A # 79-01. Teléfono: 2576243 Sede Alfredo Cock Arango en la Carrera 70 # 79 A 43, Teléfono: 2571207 Sede Escuela El Diamante en la Calle 79



A # 86- 09 Teléfono: 2570003 y la Sede El Diamante Bachillerato en la Carrera 87 # 79-05 Teléfono: 4416168.

E-mail: iesvp2010@gmail.com

Página Web: <http://sanvisica.jimdo.com>

Municipio: Medellín

Comuna: Siete (7)

Núcleo Educativo: 922

Niveles que ofrece: Pre-Escolar, Básica Primaria, Básica Secundaria y Media Académica

Jornadas de Trabajo Jornada Mañana – Jornada Tarde

Naturaleza del Plantel Oficial

Calendario: A

CARÁCTER: Mixto

Representante Legal de la Institución: YOLANDA LOZANO BARBOSA

ASPECTOS LEGALES Y JURÍDICOS:

Resolución de fusión 16243 del 27 de 2002

Aprobación Media Académica Resolución 2573 de 21 de marzo de 2000 grado décimo de Educación Media Académica a partir de 1999 y el grado undécimo a partir del año 2000

Código DANE: 105001002470

Código del ICFES: 089805



NIT: 811018514-5

JORNADAS QUE TIENE LA INSTITUCIÓN:

Jornada Preescolar: 8:00 am a 1:30 p.m

Jornada de primaria: 7:00 am a 2:30 p.m.

Jornada Mañana Bachillerato: 6:30 am a 12:30 p.m.

Jornada Tarde Bachillerato: 12:30 a 6:30 p.m.

1.2 MARCO LEGAL

El Proyecto Educativo Institucional de la Institución Educativa San Vicente de Paul se inscribe dentro de la legalidad definida por la Constitución Política de Colombia, la Ley 115 de 1994 y sus Decretos reglamentarios y propende por crear las condiciones adecuadas para alcanzar las finalidades del Sistema Educativo.

Constitución Política de Colombia (Títulos I y II)

Ley 115 de 1994 art.73

Decreto 1860 de 1994 Decreto 1290 de 2009

Art. 14 Contenido del Proyecto Educativo Institucional

Art. 15 Adopción del Proyecto Educativo Institucional

Art. 16 Obligatoriedad del Proyecto Educativo Institucional

Ley 1098 de 2006 Código de la infancia y la adolescencia

FINES Y OBJETIVOS DE LA EDUCACIÓN

Ley 115 General de Educación

Art. 5 Fines de la Educación

Art. 13 Objetivos Comunes de Todos los Niveles

Art. 20 Objetivos Generales de la Educación Básica

Art. 22 Objetivos Específicos de la Educación Básica en el Ciclo de Secundaria.

Art. 33 Objetivos Específicos de la Educación Media Técnica.



CURRÍCULO

Ley 115 General de Educación

Art. 76 Concepto de Currículo

Art. 77 Autonomía Escolar

Art. 78 Regulación del Currículo.

PLAN DE ESTUDIOS

Art. 79 Plan de Estudios

Resolución 2343 del 5 de Julio de 1996. Lineamientos generales de los procesos curriculares del servicio público educativo.

Ley 107 de Enero 7 de 1994, Horas de estudios constitucionales

Decreto Municipal 438 de 1999, Sobre comité operativo de prevención y atención de desastres CEPAD.

Ley 1029 de 2006 Enseñanza obligatoria.

Ley 1014 de 2006 Fomento de la cultura y el emprendimiento

Decreto 1122 de 1998 Cátedra de estudios afro colombianos

Decreto 366 de 2009 Organización del servicio de Apoyo Pedagógico para la atención de los estudiantes con discapacidad y con capacidades o talentos excepcionales, en el marco de la educación inclusiva.

Decreto 1108 del 1994 Disposiciones sobre el porte de consumo de estupefacientes y sustancias psicotrópicas.

Ley 769 de 2002, Sobre transito y seguridad vial.

Directiva Ministerial N°13 de 2003, Sobre la educación en transito y seguridad vial.

Resolución 4210 de 1996, sobre organización y funcionamientos del servicio estudiantil obligatorio.



Lineamientos curriculares y estándares básicos de competencias, expedido por el Ministerio de Educación Nacional.

AREAS Y ASIGNATURAS

Constitución Política de Colombia
Art. 41

Ley 115 de 1994

Art. 14 Enseñanza Obligatoria

Art. 23 Áreas Obligatorias y Fundamentales

Art. 24 Educación Religiosa

Art. 25 Formación Ética y Moral

Art. 31 Áreas Fundamentales de la Educación Media Académica.

Art. 34 Establecimientos para la Educación media.

Decreto 1860

Art. 34 Áreas

Art. 35 Desarrollo de Asignaturas

Art. 36 Proyectos pedagógicos

SISTEMA INSTITUCIONAL DE EVALUACION DE ESTUDIANTES (SIEE)

Decreto 1290 de 2009, que reglamenta la evaluación del aprendizaje y promoción de los estudiantes de los niveles de educación básica y media.

Ley 115

Art. 96 Permanencia en el Establecimiento Educativo.

Art. 101 Premio al Rendimiento Estudiantil.

Acuerdo 04 del Consejo Directivo de 2009



1.3 MARCO CONCEPTUAL

CONCEPCIÓN DE CULTURA

Con base en los desarrollos de la antropología ecológica, La institución considera que la cultura es la creación simbólica humana para expresar su visión del mundo y los valores compartidos por la comunidad. Desde este punto de vista, se permite el cruce de la cultura de la comunidad, la cultura científica y tecnológica, la cultura infantil y juvenil, la cultura escolar y la cultura de otros pueblos, facilitando la creación y resignificación de la concepción del mundo y de los valores que permitan el intercambio entre estas culturas y el desarrollo cultural personal, local, regional y nacional.

En La institución la formación cultural es la base de la educación. Entendemos el acto educativo como un acto cultural, por lo tanto formamos personas culturalmente desarrolladas. Sabemos de las privaciones culturales de nuestras estudiantes y por esa misma razón es el compromiso de formar en nuestra identidad cultural.

CONCEPCIÓN DE ARTE

La institución considera que el arte es la expresión espiritual por parte del hombre, del placer que encuentra en su trabajo: "Trabajo placentero". La belleza puede encontrarse en todas partes, es el disfrute el goce y luego la evocación. La verdadera obra de arte es algo que trasciende los límites de nuestro estado de conciencia ordinario. El artista se transporta en forma transpersonal e invita a la gente a encontrar cosas nuevas en la obra. Para la filosofía el arte es conocimiento. Varios autores universales identifican el arte con el ser y la naturaleza a través de la espiritualidad. Algunas de las formas artísticas como el cine, la música, la arquitectura siguen la línea de la sicología transpersonal.

El arte es cambiante va evolucionando de acuerdo a las necesidades del ser humano, enseña a vivir con sus congéneres en paz y armonía.

Se trata de crear en la institución una situación en la que podamos dejar de pensar en nuestras opiniones y juicios y seamos capaces de escucharnos mutuamente y crear una conciencia social. El reto de la humanidad hoy es poder vivir juntos y suprimir las desigualdades. Cuando hay limitantes no se da la creatividad, se



bloquea la conciencia, junto a la liberación de la creatividad se da el diálogo. El desafío es cambiar la teoría del arte como una actividad inútil, hacia una teoría del arte espiritual que nos permita formar jóvenes sensibles y abiertos a su ser.

CONCEPCIÓN DE SER HUMANO

Se entiende por ser humano y como la unidad somático-espiritual en una realidad concreta con sentido de trascendencia, con unas responsabilidades múltiples que permitan idealizarse como ser creador por DIOS, que busca la perfección de lo humano y con un dominio creciente de la naturaleza y de lo que nos rodea, cuyo papel es indagar admirar, interesarse y transformar la cultura, la ciencia, el arte, la tecnología y la técnica y poder asimilar lo novedoso en la cultura siempre con un sentido de trascendencia al absoluto. En donde se le de un desarrollo cultural más humano a nivel integral para ir satisfaciendo las necesidades básicas propias y de comunidad a fin de crear el anhelo de una fraternidad universal e instalar todo en grado, piedra angular, principio fin del ser humano.

Entendiendo las características de la cultura regional en sus múltiples manifestaciones étnicas, religiosas, sociales, económicas, e históricas. Resaltando el aporte de los valores juveniles para transformarlos en beneficio de su propio desarrollo, como persona con identidad propia, aplicando los avances científicos, técnicos y tecnológicos de la realidad a nivel institucional, regional y nacional.

- Dimensión Hombre-Naturaleza: Aquí el hombre se reconoce en ese medio natural y allí lucha por adaptarlo, usufructuarlo, transformarlo y además, busca satisfacer sus propias necesidades, sus necesidades materiales inmediatas, lo que hace por medio del trabajo. Se refiere a la dimensión económica, a la producción (entendida como proceso de trabajo social), a la tecnología por cuanto es necesaria la creación y la elaboración de instrumentos para desarrollar ese trabajo que, a su vez, necesita la afluencia de conocimientos sin los cuales no podría avanzarse, ni podría hablarse de desarrollo; confluye a esa dimensión, también, la productividad que tiene que ver con el desarrollo de las fuerzas productivas. Es decir, se trata de la convergencia de necesidades, medios, instrumentos, conocimientos y prácticas del hombre frente a ese medio natural a su transformación.

- Dimensión Hombre-Hombre: De esta dimensión hacen parte las diversas formas de interacción social; se establecen relaciones de distinta índole: relaciones sociales de producción, relaciones culturales, políticas, intercambio y distribución;



la interacción mediada simbólicamente, los mundos de los éticos y lo político, como también, la tradición cultural.

- Dimensión mundo interior subjetivo-mundo exterior objetivo: Se refiere a la forma como el hombre transforma, en él, las informaciones del mundo exterior y da o genera nuevas respuestas; de hecho esta transformación índice en su entorno, lo que define un proceso de objetivación humana. Puede afirmarse que en tanto el individuo le conozca y se transforme en sí mismo logra modificaciones sustanciales a su alrededor y se van generando procesos que modifican también las comunidades.

- Dimensión trascendentales: Se refiere al despliegue de las fuerzas esenciales humanas: la actividad vital, la libertad, el ser social, la universalidad, el ser consciente, la creación y la necesidad de trascender lo simplemente empírico y natural.

Es a partir de estas dimensiones que se da una vinculación entre conocimiento y vida.

Este vínculo se hace realidad cuando comprendemos ese mundo de la vida integrado por tres submundos así:

El Mundo físico-natural: al cual está vinculado el hombre por razón de su existencia y su relación tanto con las cosas existentes como con las creadas por el mismo.

El mundo simbólico: entendido como el espacio de la cultura y el lenguaje.

El mundo social: en el que se relaciona con otras personas forma grupos y se relaciona con ellos.

Podemos afirmar que estos tres mundos constituyen los espacios vitales de la construcción del desarrollo humano, cada uno de ellos con su propia especificidad, pero a la vez relacionando con los otros.

Esta concepción y sus relaciones formulan la necesidad de una educación que potencie todas las dimensiones explicitadas y que propicie el desarrollo de la autonomía individual en la construcción de sujeto que debe tener como finalidad.



CONCEPCIÓN DE PEDAGOGÍA

La institución asume la pedagogía como la disciplina que estudia y diseña la educación del ser humano en las variables del desarrollo humano, la cultura, lo social y el conocimiento científico y tecnológico, por lo tanto se trata de una metateoría de la educación, con un objeto, la educación, una historia, unas teorías, en el caso la institución privilegamos la sistémica, unos métodos, el análisis funcional constructivista, una epistemología, el constructivismo y una validez a través de la comunidad pedagógica en los eventos propios y a través de medios de comunicación particulares.

CONCEPCIÓN DE CIENCIA

La institución, de acuerdo con la teoría de Luhmann, considera que la ciencia es un sistema social diferenciado, cuya función es producir conocimiento, para lo cual se desarrollan diferentes programas de investigación, así mismo se basa en un código que lo diferencia de otros sistemas sociales conformado por la dualidad conocimiento verdadero/ falso y se fundamenta en las teorías y métodos. La ciencia por lo tanto involucra una serie de elementos distintivos como son: objeto, historia, teorías, criterios de validación aportados por la comunidad científica, métodos de investigación, epistemología y enseñabilidad. El referente de la ciencia son los paradigmas y sus herramientas las teorías. Por lo tanto, cuando hablamos de educación científica se refiere a la posibilidad de desarrollar el pensamiento científico en las diversas áreas y la confrontación entre las concepciones previas de las estudiantes y docentes y las concepciones científicas, para poder construir nuevos significados.

El Conocimiento científico se entiende como un proceso sistemático, ordenado, lógico, crítico, controlado, verificable, especializado, debe tener carácter transversal e interdisciplinario basado en la experimentación y debe ser flexible.

En La institución se pretende posibilitar el conocimiento científico a través de la presentación de situaciones problemáticas, identificando las necesidades e intereses y luego se tiene en cuenta los procesos del método científico, observación, experimentación hipótesis y teorías.



ENSEÑABILIDAD DE LAS CIENCIAS

Para la ciencia los estados parten de la formulación de hipótesis sobre objetos del conocimiento y se concreta con la formulación de las leyes y postulados. La tecnología por su parte se origina en necesidades y problemas humanos concretos y se materializa en la producción de instrumentos (artefactos, sistemas y procesos) para el mejoramiento de la vida.

Para aprender ciencia se debe manejar unos principios pedagógicos básicos:

Para enseñar una ciencia se debe conocer el contexto socio - cultural en el cual se desarrolla el individuo.

Se deben tener en cuenta una secuencia lógica de contenidos categorizados y organizados.

La ciencia es inherente a las áreas.

En la elaboración de proyectos de área se debe tener en cuenta los contenidos previos con los cuales pasa el estudiante de un grado a otro. (diagnóstico)

Para propiciar un aprendizaje correcto se debe tener en cuenta el saber específico y la tecnología educativa.

En el proceso de enseñanza se debe tener en cuenta las diferentes etapas de desarrollo psicológico y físico.

El maestro enseña mucho más a partir de sus actitudes.

La ciencia puede ser enseñada en cualquier etapa del desarrollo, pero teniendo en cuenta el saber enseñar aprender a aprender.

La práctica es mucho más importante para el estudiante, interiorizar que la memorización de contenidos.

CONCEPCIÓN DE TECNOLOGÍA

De acuerdo con Bunge, La institución asume la tecnología como el conocimiento sobre la técnica. Por lo tanto, involucra disciplinas, procesos, procedimientos, técnicas y productos. En la sociedad del conocimiento y la información la



tecnología se convierte en una variable fundamental para la educación de los niños y jóvenes, en tanto ésta, impulsa el desarrollo económico, social, cultural, educativo y laboral. De aquí que para La institución sea de vital importancia el desarrollo de competencias tecnológicas en los estudiantes y docentes.

CONCEPCIÓN DE EPISTEMOLOGÍA

La institución se fundamenta en la epistemología constructivista, para la cual el conocimiento es la capacidad de hacer distinciones por un observador. La realidad es la construcción del observador al hacer la distinción. Según Spencer Brown, el observador realiza la distinción e indica qué lado de la forma distinguida desea conocer. Por lo tanto, los problemas de conocimiento son dependientes de las teorías previas o científicas y el observador puede ser un ser humano o un sistema como el educativo. La observación puede ser de primer orden, de segundo orden cuando el observador observa cómo observa otro observador; de tercer orden cuando el observador observa cómo observa el observador de segundo orden. Por lo tanto, para la epistemología constructivista, además de clarificar qué es el conocimiento, le interesa fundamentalmente, cómo observa el observador o cómo se pasa de un nivel de observación a otro. En este sentido, el constructivismo epistemológico considera que en el proceso educativo escolar los estudiantes observan con sus teorías previas otros sistemas o la llamada realidad. El proceso educativo está diseñado para que el estudiante aprenda a observar el primer orden desde las observaciones de la ciencia y desarrolle la observación de segundo orden, es decir, que aprenda a observar cómo observa el observador.

CONCEPCIÓN DE EDUCACIÓN

A partir de la ley general, podemos definir la educación como:

“El pleno desarrollo de la personalidad, sin más limitaciones de las que le imponen los derechos de los demás y el orden jurídico, dentro de un proceso de formación integral, física, psíquica, intelectual, moral, espiritual, social, afectiva, ética, cívica y demás valores humanos.

Partiendo de esta conceptualización podemos definir la educación para el desarrollo de las competencias como un proceso a través del cual se forman las personas en sus diferentes dimensiones del desarrollo humano, potencialidades y capacidades. Por ello la competencia se definiría en términos de capacidades con



que cuenta el individuo para actuar o desempeñarse, en el campo social, cognitivo, cultural, estético o físico.

Bajo este contexto, el currículo se organiza atendiendo a las siguientes competencias: básicas, genéricas y específicas de cada área.

En la sociedad compleja y sostenible La institución concibe la educación como el proceso mediante el cual el ser humano se forma como humano en las variables personal, social, cultural y conocimiento científico y tecnológico. Por lo tanto, la educación es durante toda la vida e involucra el desarrollo humano en lo cognitivo, comunicativo, ético, estético, corporal, tecnológico y espiritual, así como diferentes contextos como la familia, el barrio, la calle, los medios de comunicación, los grupos, el trabajo y la escuela. Desde el ámbito escolar La institución asume la teoría sistémica de la educación que concibe la educación formal como un sistema cuya distinción es ser una carrera que se inicia en el preescolar y culmina en el doctorado, para formar personas en las variables anteriores para el trabajo en una sociedad de conocimiento.

CONCEPCIÓN DE EDUCACIÓN TECNOLÓGICA.

De acuerdo con los postulados de la misión de educación técnica, tecnológica y profesional, “Por Educación Tecnológica moderna se entiende la formación de la capacidad de investigación y desarrollo, de innovación en la respectiva área del conocimiento, de tal manera que este tipo de educación pueda contribuir eficaz y creativamente a la modernización y competitividad internacional del sistema productivo nacional, en el contexto de la internacionalización de las relaciones económicas. El objetivo primordial de esta educación debe ser la generación de una capacidad endógena, que permita tanto la creación de nuevas tecnologías como la adaptación y adecuación de las existentes a condiciones, particularidades y necesidades propias y específicas, para las cuales no existen soluciones tecnológicas universales ni estandarizadas.¹

La calidad académica de la Educación Tecnológica moderna depende esencialmente de su sólida fundamentación en los conocimientos científicos directamente relacionados con la tecnología objeto de estudio, y de su estrecha articulación con la solución de problemas tecnológicos en cualquier sector de

¹ “La tecnología científica que ha de desarrollarse está dictada, en cierta medida, por las necesidades del país para generar productos comerciales de alta calidad y para promover el bienestar de su gente, pero se encuentra también condicionada por los estándares internacionales y por los sectores industriales competitivos más avanzados”. Misión de Ciencia, Educación y Desarrollo. El Contexto.



producción de bienes y servicios (sectores industrial, agropecuario, minería, petróleo; servicios de salud, educación, información, finanzas, etc.). De aquí el carácter práctico y aplicado, creativo y experimental, de este tipo de educación. Por estas razones, la Educación Tecnológica moderna, de alto nivel académico, requiere estar estrechamente relacionada con el nivel universitario, principalmente con las ingenierías y con las ciencias aplicadas (particularmente Física y Química). De esta manera se lograría el doble propósito de asegurar su fundamentación científica y metodológica, y de otorgarle estatus académico y social.

Lo anterior implica que la ubicación natural de la Educación Tecnológica debería residir en las Universidades con mayor desarrollo académico de las áreas de Ingenierías y Ciencias Exactas y Naturales.² Estas Universidades serían, además, la principal fuente de recursos humanos y asesoría para la creación de cualquier Institución Tecnológica especializada, de alto nivel, que pudiera crearse en el futuro, ya sea como apoyo tecnológico a determinado sector productivo o como estrategia de desarrollo regional.³” (Misión, 1998, 36-37)

1.4 RESEÑA HISTORICA

“Quien no conoce la historia corre el riesgo de repetirla
Pero cuando la historia se repite, primero es tragedia y luego,
Una farsa”.
Karl Marx.

Hacia 1959 aproximadamente, se dio por el sector que hoy conocemos como Córdoba o mejor Barrio Córdoba, una misión religiosa auspiciada por la Iglesia Católica a cargo de las Hermanas Benedictinas. El objetivo de la pastoral católica era, fundamentalmente apoyar al Sacerdote José Manuel Segura en el establecimiento de una parroquia en aquel caserío que apenas se podía nombrar como barrio. Pero como no existe barrio sin escuela, a las Hermanas que además eran unas pedagogas reconocidas, se les antojó la idea de crear a la par con la Parroquia una pequeña institución educativa en la que se instruyera a los niños de la comunidad. Los historiales, que son unos libros enormes escritos a mano y que

² Es importante recordar que esta idea ya había sido propuesta, desde 1994, por la ‘Misión para la Modernización de la Universidad Pública’.

³ Desde la perspectiva de las políticas nacionales de Ciencia y Tecnología siempre se ha considerado que la formación de recursos humanos en Tecnología es una responsabilidad fundamental de las Universidades de mayor desarrollo académico. Ver, por ejemplo: “Política Nacional de Ciencia y Tecnología. 1994-1998”. Documento CONPES 2739-COLCIENCIAS-DNP. 1994.



reposan en la biblioteca del San Vicente; dicen que las hermanas tenían por nombres Thomas y Smith, eran dos monjas norteamericanas que al llegar a estos bastiones de Antioquia se enamoraron de nuestra cultura y de nuestra gente.

El sacerdote apoyó la idea de las religiosas y lo más importante fue que la comunidad la asimiló con tanta propiedad, que todos a una se dieron a la tarea de encontrar los medios para que fuese posible que en el barrio existiera una escuela. En lo que es hoy el monumental Hospital Pablo Tobón Uribe, funcionaba por aquel tiempo, un centro hospitalario conocido con el nombre del Hospital de la ANDI (Asociación Nacional de Industriales). Pues bien, para comenzar las Hermanas consiguieron con las directivas que les fuesen prestados unos guajes o salas enormes, en donde improvisaron aulas de clase y allí mismo dieron inicio a la escuela que llevaría el nombre de Escuela Bilingüe San Vicente de Paúl.

Resulta que las monjitas no hablaban español y para resolver el problema del idioma decidieron en primer lugar contratar maestras (o señoritas, como se decía en la época) y mediante ellas enseñar inglés a los estudiantes. El asunto como que funcionó, según algunos historiadores de la ciudad, ésta fue la primera escuela bilingüe en el sector público de Medellín. La Escuela llevó el nombre de San Vicente debido a que el sacerdote José Manuel Segura pertenecía a la comunidad de los Vicentinos y por ese tiempo se cumplía el centenario de la muerte del santo. Pero la Escuela definitivamente no se quedó allí. La Empresa de tejidos Everfit, al ver la motivación de la comunidad y el liderazgo ejercido por el padre y las religiosas, decidió donar un terreno, para que se construyera allí la planta física de la Escuela. Esto fue muy rápido, porque en 1964, ya la Escuela tenía construida gran parte de la planta física y como es debido, en el mismo terreno, las monjitas tenían también su cansa conventual. El trabajo lo realizó la comunidad usando las estrategias como el convite, los basares, los bailes, las colectas y la intervención en el escenario político administrativo del Municipio de Medellín. Se cuenta que a través de una parlamentaria de reconocida historia en Medellín se consiguieron ayudas que llegaron de Panamá para la construcción de nuestro Colegio.

Dentro de esas anécdotas curiosas se narra que en una tarde de invierno, una ventisca arrasó con una parte de los techos del colegio. Los estudiantes se encontraban en clase y por lo tanto, aquello generó un alboroto como de hora final. Lo cierto de todo fue que a los estudiantes no les pasó nada, sólo una joven sufrió una lesión leve; pero las hermanitas (que tonticas no eran), aprovecharon la situación y en un diario de la ciudad de Chicago en Los Estados Unidos de



Norteamérica, anunciaron que una fuerte vendaval había destruido los techos de la escuelita de ellas en un barrio de comunas en la ciudad de Medellín. A los pocos días llegaron recursos de muchas partes y la Escuela (que para la época tenía ya unos grados de bachillerato) se terminó de construir. En el año de 1971, se gradúa la primera promoción de bachilleres del Colegio y la Institución inicia su proceso de modernización: El Departamento envía más docentes y entre ellos, las hermanas y el sacerdote (que ya no era el padre Segura sino el padre Patiño porque aquel ya se había retirado del servicio), hacen del Liceo San Vicente una Institución líder en la ciudad. Por esa época fuimos conocidos por nuestros valores artísticos, intelectuales y culturales, éramos sin duda de lo mejorcito que había en el sector Robledo. En el Colegio habías grupos de danzas, teatro y la tuna que nos distinguía en todo el Departamento. Dicen que esta agrupación llegó a presentarse en grandes teatros de la ciudad entre ellos el Camilo Torres de la Universidad de Antioquia.

Con el tiempo, muchos de los estudiantes que pasaron por el San Vicente se hicieron profesionales en diversas áreas: médicos, sacerdotes, aviadores, administradores de empresa y docentes que pasando por nuestras aulas como estudiantes hoy ayudan a formar alas nuevas generaciones; es el caso de los profesores Fredy Usuga y Jhon Jairo Mazo. En la Institución han sido leyenda por su entrega muchos educadores, entre los que recordamos al profesor Gustavo Ramírez, un gran folklorista que luego se dedicó a la formación de profesionales en la Universidad de Antioquia, Carolina Zuluaga, el maestro de maestros Elkin Jiménez y tantos que el mezquino papel no alcanza para anotarlos ni la traidora memoria permite recordarlos. A ellos gracias, sus nombres están escritos en los mármoles de la gratitud de esta Institución que se apresta para abandonar definitivamente sus aulas legendarias a la orilla de la histórica calle 80, para trasladarse a una planta nueva construida por el municipio de Medellín. Aquí, quedarán sin duda, los espíritus de aquellos que amaron la Institución, aquí estará el recuerdo puro de las hermanas, la biblioteca seguirá llevando el nombre nuestro fundador, el padre José Manuel, aquí estaremos nosotros los de ahora, porque nada muere sobre esta tierra, solo se transforma.



2. GESTIÓN DIRECTIVA

El área de Gestión directiva involucra los procesos orientados a facilitar la coordinación e integración de los procesos institucionales y la inclusión del establecimiento educativo en los contextos local y regional.

2.1 HORIZONTE

2.1.1 MISIÓN

La Institución educativa San Vicente de Paúl forma integralmente estudiantes, en los niveles de Preescolar, Básica y Media, mediante programas de acción pedagógica proyectados hacia el fortalecimiento de desempeños sociales, en la vida intelectual y productiva, contextualizados a las necesidades del medio y acordes con las políticas educativas del Estado; orientados a la transformación del ser humano.

2.1.2 VISION

La Institución Educativa San Vicente de Paúl al año 2016, será un centro educativo de calidad, integrador e incluyente reconocido por la formación integral de sus estudiantes con liderazgo, capaces de construir su proyecto de vida para desempeñarse con calidad humana a nivel social.

2.1.3 PRINCIPIOS

La Institución Educativa San Vicente de Paúl entiende por principios, los fundamentos esenciales que le dan sentido y razón de ser a nuestra propuesta educativa; entre ellos tenemos:

Proyección humanística: Comprendida como el énfasis en la formación humana; dirigida a los estudiantes como seres individuales, únicos y diferentes de los demás, con iniciativa, necesidades personales de crecer, potencialidad para desarrollar actividades y solucionar problemas creativamente. Los estudiantes no son personas que únicamente participan cognitivamente en el proceso educativo, sino que poseen afectos, intereses y valores particulares y se les debe considerar como personas integrales.



Excelencia Académica: Construcción, conceptualización y asimilación de conocimientos que le permitan al estudiante el desarrollo intelectual, lógico, crítico, creativo y axiológico, posibilitándole la formación integral que le proporcione herramientas de calidad para interactuar de manera idónea en su entorno con un alto nivel de competencia; reflejado en los resultados académicos y la disminución en los índices de deserción y repitencia.

Libertad: Favorece el desarrollo de las personas que integran la comunidad educativa de acuerdo a sus necesidades, intereses y la normatividad vigente, con el pleno ejercicio de sus derechos.

Liderazgo: Fuerza interior que nos permite orientar las acciones que emprendemos, teniendo como base el respeto, la convivencia sana y pacífica, la perseverancia y la verdad entre otras, para llevarlas a buen término.

Integralidad: Permite reconocer, desarrollar y potencializar en los estudiantes sus dimensiones humanas: biológica, cognoscitiva, psicomotriz, socio-afectiva y espiritual.

Trascendencia: Proyección del ser de acuerdo con la formación en valores, principios éticos, sociales e intelectuales, de manera armónica y equilibrada en su vida personal y profesional.

Convivencia: Aprender a comunicarse con el otro en forma sana y constructiva. Es el eje central para el desarrollo de competencias sociales.

Cultura del cuidado: La Institución educa personas capaces de valorar y preservar la vida en todas sus manifestaciones, tomando conciencia de la importancia del cuidado de sí mismo, del otro y del entorno.

Diversidad: Organización del servicio educativo de tal manera que facilite el acceso, la permanencia de los estudiantes con necesidades educativas especiales y/o capacidades excepcionales.

2.1.4 CREENCIAS

El ser humano: El ser humano es una criatura del universo, pensante, maleable, social, crítico, constructivo, autónomo y creyente; concebido con identidad y potencialidades que trasciende a través de la interacción con su entorno.



La educación: Es un medio posibilitador del desarrollo integral del ser humano, donde se potencia sus habilidades y competencias para desenvolverse armónicamente en la sociedad.

La escuela: Es el espacio donde se imparte, se socializa y se confronta el conocimiento a partir de la experiencia, la interacción con el otro desde lo cognitivo, afectivo y social.

El aprendizaje: Es el proceso a través del cual se adquieren, modifican e integran conocimientos, habilidades, destrezas, y valores para ser aplicado en el diario vivir.

El estudiante: Es el eje central del proceso educativo, aquella persona con deseos y sueños de salir adelante, es quien aprende interactuando en la escuela, aplica los conocimientos, saberes adquiridos y reformula su proyecto de vida.

El maestro: Ser humano que guía, orienta y facilita el proceso enseñanza-aprendizaje mediante la interacción con sus estudiantes, los padres de familia y sus pares.

El padre de familia: Ser humano y agente activo en el proceso de enseñanza-aprendizaje. Es el primer educador quien forma con el ejemplo, promotor de principios y valores que orientan el proyecto de vida de sus hijos, nuestros estudiantes.

2.1.5 VALORES INSTITUCIONALES

Respeto: Permite que el estudiante pueda reconocer, aceptar, apreciar y valorar las cualidades del prójimo y sus derechos.

Responsabilidad: Consiste en la capacidad de asumir las consecuencias de sus actos conscientes o inconscientes, que son el resultado de las decisiones que tome o acepte la persona, comprometiéndose con los demás en obedecer, es decir cumplir las normas establecidas, conocer las propias limitaciones, tomar decisiones, reconocer los errores y reparar el daño hecho.

Solidaridad: Sentimiento que mantiene a las personas unidas en todo momento, sobretodo cuando se vivencian experiencias difíciles de las que no resulta fácil salir.



Autonomía: Entendida como la libertad que posee el individuo para disponer de sí mismo con responsabilidad social.

Sentido de pertenencia: Es sentir como propio el lugar donde estudiamos, trabajamos y vivimos generando acciones que permitan la protección, el cuidado y el mejoramiento de los diferentes contextos.

2.1.6 POLITICA DE CALIDAD

La institución Educativa San Vicente de Paúl dedica sus esfuerzos a la formación integral de sus estudiantes, desde una educación incluyente e integradora, orientada al desarrollo de competencias cognitivas y sociales; dirigidos por un equipo de profesionales idóneos y comprometidos con el mejoramiento continuo, de acuerdo a las políticas del Ministerio de Educación Nacional.

2.1.7 OBJETIVOS DE CALIDAD

1. Fortalecer el desarrollo de competencias cognitivas y sociales, mediante la ejecución de planes y programas que conlleven a la formación integral de sus estudiantes y les permitan continuidad en sus estudios.
2. Optimizar el talento humano cualificado y comprometido en pro de una educación de calidad.
3. Elevar los niveles de satisfacción de sus usuarios a través del mejoramiento continuo en los procesos institucionales.

2.1.8 FACTORES CLAVES DE ÉXITO

FCE	CONCEPTUALIZACIÓN
1. Formar integralmente estudiantes, en los niveles de Preescolar, Básica y Media	Brindar una educación que propenda por la adquisición de conocimientos significativos que le permitan el ingreso al nivel superior.
2. Fortalecer desempeños sociales, para la vida intelectual y productiva, contextualizados a las necesidades del medio	Propiciar una formación integral teniendo en cuenta las dimensiones humanas que le permitan proyectarse a la comunidad y mejorar su calidad de vida.



FCE	CONCEPTUALIZACIÓN
3. Orientar procesos que generen cambios en el ser humano para desempeñarse con calidad humana a nivel social	Sus egresados se caracterizan por su capacidad de afecto, liderazgo, creatividad, respeto, responsabilidad y solidaridad en su desempeño familiar y social.
4. Ser un Centro educativo de calidad	Liderar procesos que le permitan impartir una educación de calidad
5. Integrador e incluyente	Brindar una educación donde se tienen en cuenta todas las características, dimensiones y diferencias del ser humano
6. Capaces de construir su proyecto de vida	Orientar el diseño de su proyecto de vida para que se autoevalúe, se conozca y descubra sus potencialidades, visionando así su desempeño futuro.
7. Proponer mecanismos que generen una comunicación asertiva entre los miembros de la comunidad educativa	Diseñar herramientas comunicativas que generen comunicación asertiva entre todos los miembros de la comunidad educativa.
8. Propender por el trabajo en equipo	Propiciar un ambiente de convivencia que fortalezca el trabajo en equipo

2.2 OBJETIVOS

2.2.1 OBJETIVO GENERAL

Contribuir al desarrollo social y cultural de la comunidad, mediante la promoción de los valores institucionales y competencias indispensables para la convivencia, la interacción adecuada con la naturaleza y su entorno.

2.2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Generar mecanismos y espacios de participación para todos los miembros de la comunidad educativa, que fomenten el trabajo en equipo, la autogestión, la expresión cultural y la apropiación de la institución.



Orientar el proceso educativo hacia la formación de los valores fortaleciendo el desarrollo integral del individuo.

Promover acciones que conlleven al desarrollo de competencias para mejorar la convivencia armónica del sujeto con la naturaleza y su entorno.

2.3 METAS

2.3.1 GESTION DIRECTIVA:

Mejorar los niveles de comunicación institucional en un 98% a diciembre del 2016.

A diciembre de 2016 el 90% de los docentes y directivos habrá asistido por lo menos a un curso de actualización docente.

A diciembre de 2016 la institución educativa fortalecerá el comité de convivencia Escolar, con participación de las diferentes sedes

2.3.2 GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

A diciembre de 2012 todas las sedes de la institución educativa contarán con el 80% de los recursos educativos en buen estado.

2.3.3 GESTIÓN ACADEMICA

A diciembre de 2016 la Promoción Académica de un grado a otro, será del 93 % en la Institución Educativa San Vicente de Paúl.

Aumentar el Promedio en las pruebas Icfes y Pruebas Saber en el 2016 en un 80%.

2.3.4 GESTION DE COMUNIDAD

A diciembre de 2016 el 80% de padres de familia habrá asistido por lo menos a 6 reuniones de padres de familia y /o escuela de padres.



A diciembre de 2016 la institución educativa fomentara la integración comunitaria de por lo menos dos organizaciones comunitarias a las actividades institucionales y viceversa.

2.4 GOBIERNO ESCOLAR

El Gobierno escolar está constituido conforme el Artículo 142 de la Ley 115 de 1994, y el Artículo 19 y 20 del Decreto 1860 de 1994.

2.4.1 ÓRGANOS DEL GOBIERNO ESCOLAR

EL RECTOR

Le corresponde al rector del establecimiento educativo:

1. Orientar la ejecución del Proyecto Educativo Institucional y aplicar las decisiones del gobierno escolar.
2. Velar por el cumplimiento de las funciones docentes y el oportuno aprovisionamiento de los recursos necesarios para el efecto.
3. Promover el proceso continuo de mejoramiento de la calidad de la educación en el establecimiento.
4. Mantener activas las relaciones con las autoridades educativas, con los patrocinadores o auspiciadores de la institución y con la comunidad local, para el continuo progreso académico de la institución.
5. Establecer canales de comunicación entre los diferentes estamentos de la comunidad educativa.
6. Orientar el proceso educativo con la asistencia del consejo académico.
7. Ejercer las funciones disciplinarias que le atribuye la Ley, los reglamentos y el manual de convivencia.
8. Identificar las nuevas tendencias, aspiraciones e influencias para canalizarlas a favor del mejoramiento del Proyecto Educativo Institucional.
9. Promover actividades de beneficio social que vinculen al establecimiento con la comunidad local.



10. Aplicar las disposiciones que se expidan por parte del estado, atinentes a la prestación del servicio público educativo.

2.4.2 CONSEJO DIRECTIVO

Es el estamento que orienta tanto académica como administrativamente en el establecimiento educativo.

Este integrado por:

1. El Rector (a), quien lo presidirá y convocara ordinariamente.
2. Dos representantes del personal docente, elegidos por mayoría de votantes en una asamblea de delegados.
3. Un representante de los estudiantes elegido por el consejo de estudiantes y que este cursando el último grado (once)
4. Un representante de los exalumnos elegido por el Consejo Directivo.
5. Un representante del sector productivo, organizado en el ámbito local.

FUNCIONES DEL CONSEJO DIRECTIVO:

1. Tomar las decisiones referentes al funcionamiento de la institución y que no sean competencia de otra autoridad.
2. Servir de instancia para resolver los conflictos que se presentan entre los docentes y administrativos con los alumnos del plantel educativo.
3. Adoptar el reglamento de la institución, de conformidad con las normas vigentes.
4. Fijar los criterios para la asignación de cupos disponibles.
5. Asumir la defensa y garantía de los derechos de toda la comunidad educativa, cuando alguno de sus miembros se sienta lesionado.
6. Aprobar el plan anual de actualización del personal de la institución presentado por el rector.
7. Participar en la evaluación y planeación del proyecto educativo institucional, del currículo y del plan de estudios, y someterlos a consideración de la secretaria



de educación respectiva o del organismo que haga sus veces para que verifique el cumplimiento de sus requisitos.

8. Estimular y controlar el buen funcionamiento de la institución educativa.
9. Establecer estímulos y sanciones para el buen desempeño académico y social del alumno.
10. Participar en la evaluación anual de los docentes, directivos docentes y personal administrativo de la institución.
11. Recomendar criterios de participación de la institución en actividades comunitarias, culturales, deportivas y recreativas.
12. Establecer el procedimiento para el uso de las instalaciones en actividades educativas, culturales, recreativas, deportivas y sociales de la respectiva comunidad educativa.

2.4.3 CONSEJO ACADÉMICO

Es el tercer organismo del gobierno escolar, integrado por el rector(a), quien lo preside, los directivos docentes y un docente por cada área definida en el plan de estudio.

FUNCIONES DEL CONSEJO ACADÉMICO:

1. Servir de órgano consultor del Consejo Directivo en la revisión del proyecto educativo institucional.
2. Estudiar el currículo y propiciar su continuo mejoramiento, introduciendo las modificaciones y ajustes.
3. Organizar el plan de estudios y su ejecución.
4. Participar en la evaluación institucional anual.
5. Integrar los consejos de docentes para la evaluación periódica del rendimiento de los educandos.
6. Supervisar el proceso general de evaluación.
7. Recibir y decidir lo reclamos sobre la evaluación educativa



8. Las demás funciones afines o complementarias que le atribuya el proyecto educativo institucional.

2.4.5 ÓRGANOS ASESORES DEL GOBIERNO ESCOLAR

2.4.5.1 EL PERSONERO

En todos los establecimientos educativos el personero de los estudiantes, será un alumno que curse el último grado que ofrezca la institución, es el encargado de promover el ejercicio de los deberes y derechos de los estudiantes, consagrados en la constitución política, las Leyes, los reglamentos y el manual de convivencia.

REQUISITOS PARA SER PERSONERO DE LOS ESTUDIANTES.

1. Ser estudiante del último grado del colegio.
2. Tener cualidades de líder, reflejar las cualidades del perfil del alumno que se quiere formar en el colegio.
3. Estar legalmente matriculado en el momento de su participación.
4. Que haya cursado como mínimo el bachillerato en el colegio.
5. No haber sido sancionado en el año anterior.
6. Demostrar sentido de pertenencia, capacidad de dialogo, seriedad en su trabajo personal, responsabilidad personal y comunitaria.
7. Poseer buen desempeño académico

ELECCIÓN DEL PERSONERO

1. Los estudiantes del grado undécimo interesados en ser personero, propondrán su nombre para ello
2. Los compañeros elegirán entre los candidatos un número de propuestas que reúnan las condiciones antes enunciadas.
3. Se presentan las propuestas y proyectos de trabajo, los 30 días después de iniciar las actividades académicas y se da inicio a la campaña electoral que va hasta el día de la elección.

FUNCIONES DEL PERSONERO

1. Promover el cumplimiento de los derechos y deberes de los estudiantes con la colaboración del consejo de estudiantes.



2. Recibir y evaluar las quejas y los reclamos que presentan los estudiantes, para iniciar el debido proceso contemplado en este manual.
3. Presentar ante el rector(a) o el directivo docente según sus competencias, las solicitudes de oficio o a petición de parte que consideren necesarias para proteger los derechos de los estudiantes y facilitar el cumplimiento de sus deberes.
4. Recibir y evaluar las quejas formuladas por los educadores, alumnos y demás miembros de la comunidad educativa y aplicar el debido proceso.
5. Asistir a las reuniones cuando sea convocado.
6. Participar activamente en las actividades de análisis y de reflexión acerca de la vida de la institución.
7. Proponer y realizar foros y debates sobre temas que convengan a la formación de todos los agentes educativos.
8. Ser portador de las inquietudes y necesidades de los estudiantes ante los consejos y los profesores de la institución.
9. Favorecer el dialogo entre la comunidad educativa y convertirlo en una herramienta integradora y formadora.
10. Impulsar la formación de valores que promueve la institución.

CAMBIO DEL PERSONERO

En caso de que el personero(a), no cumpla con sus funciones se le revocara el mandato, solo después de haber aplicado el procedimiento de revocatoria y comprobando las causales que motivan la destitución del cargo.

PROCEDIMIENTO PARA LA REVOCATORIA DEL MANDATO

1. El consejo de estudiantes y demás estamentos de la comunidad, evaluarán su desempeño, teniendo en cuenta las quejas y reclamos respectivos.
2. Si las causales de revocatoria se comprueban, se oficializa la destitución del personero por parte del consejo de estudiantes.
3. La persona que debe reemplazar al personero(a) es quien haya ocupado el segundo lugar en las votaciones para la personería. Si este no acepta el cargo, se debe convocar a nuevas elecciones.



2.4.5.2 CONSEJO DE ESTUDIANTES

En todos los establecimientos educativos el Consejo de Estudiantes es el máximo órgano colegiado que asegura y garantiza el continuo ejercicio de la participación por parte de los educados. Estará integrado por un vocero de cada uno de los grados ofrecidos por el establecimiento.

El Consejo directivo deberá convocar dentro de las cuatro primeras semanas del calendario académico a asambleas de alumnos que cursen cada grado con el fin de convocar a la elección de los voceros estudiantiles para el año lectivo en curso.

REQUISITOS PARA SER NOMBRADO VOCERO DE LOS ESTUDIANTES

1. Ser persona seria, responsable y capaz de liderar proceso de cambio.
2. Gozar de aceptación y aprecio de sus compañeros.
3. Tener buen nivel académico y de comportamiento.
4. Estar matriculado en la institución al momento de ser candidatizados.

PROCESO DE ELECCIÓN DE LOS VOCEROS ESTUDIANTILES

El proceso para la elección de los Voceros estudiantiles es el siguiente:

1. Los profesores encargados del proyecto de ejercicio para la democracia y el representante del Consejo Directivo, convocarán a los diferentes grados a una asamblea estudiantil para explicar la organización de dicha elección.
2. Se dará la oportunidad de que los estudiantes se postulen o sean postulados para el cargo
3. Se hará una votación libre y de esta manera quedará el elegido, como representante de grado

El vocero de los estudiantes, será revocado de su cargo por las siguientes causales:

1. No cumplir sus funciones.
2. Por renuncia irrevocable y voluntaria al cargo.



Parágrafo 1: En el momento de ser removido del cargo, el grupo procederá a elegir un nuevo vocero en forma democrática.

Parágrafo 2: Los voceros de grupo junto con el personero conformarán el consejo de estudiantes y esta colegiatura elegirá entre sus miembros un representante al Consejo Directivo. La elección debe ser democrática.

FUNCIONES DEL CONSEJO DE ESTUDIANTES:

1. Darse su propia organización interna.
2. Elegir el representante de los estudiantes ante el Consejo Directivo de la institución y asesorarlo en el cumplimiento de su representación.
3. Invitar a sus deliberaciones a aquellos estudiantes que presentes iniciativas para el desarrollo de la vida estudiantil de las demás actividades afines.

2.4.5.3 EL CONTRALOR ESCOLAR

El contralor escolar, será un estudiante matriculado en la Institución Educativa, que curse el grado decimo o undécimo, elegido democráticamente por todos los estudiantes matriculados.

La norma que fundamenta el contralor escolar, es el acuerdo 041 del 2010, emanado por el Municipio de Medellín.

DEPENDENCIAS ENCARGADAS DEL ACOMPAÑAMIENTO.

Los responsables del desarrollo de la Contraloría Escolar, serán la Contraloría Auxiliar de participación ciudadana, de la Contraloría General de Medellín, y la Subsecretaría General de Medellín.

PROPÓSITOS DE LA CONTRALORIA ESCOLAR:

Velar para que los proyectos ejecutados por las diferentes Secretarías del Municipio de Medellín y sus entidades descentralizadas en la Institución Educativa o en el entorno de esta, satisfagan los objetivos inicialmente previstos.

Velar porque los procesos de contratación que realice la Institución Educativa, contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de los educandos y educadores.



Conocer el Proyecto Educativo Institucional (PEI), el Manual de Convivencia, el presupuesto y el plan de compras de la Institución Educativa.

Presentar a la comunidad educativa los resultados de su gestión, previa verificación de la Contraloría General de Medellín.

DEBERES DE LAS CONTRALORIAS ESCOLARES:

Respetar el PEI y el Manual de Convivencia.

Abstenerse de brindar información a los medios de comunicación y/o personas ajenas a la Institución Educativa.

Cumplir el conducto regular.

ESTRUCTURA DE LA CONTRALORIA ESCOLAR:

La Contraloría escolar estará compuesta por el Contralor escolar y el grupo de apoyo y tendrá el acompañamiento de un docente, seleccionado por el consejo directivo de la Institución Educativa y por la Contraloría Auxiliar de participación ciudadana.

2.5 ESTRUCTURA DE LA GESTIÓN

Para el desarrollo de la gestión de los procesos escolares de la Institución se ha delimitado una red de procesos:

Forma de análisis de la actividad institucional, mediante la cual descomponemos una organización y sus funciones en las actividades individuales que la constituyen, buscando identificar fuentes de ventaja competitiva en aquellas actividades generadoras de valor.

Los macroprocesos son una herramienta de gerencia educativa que facilita a los directivos docentes el liderazgo y la optimización de las áreas de gestión de la Institución educativa para llevar a cabo el proyecto educativo institucional.

Los procesos son las acciones operativas que permiten la transformación a través del desarrollo de una secuencia lógica que inicia con la planeación, sigue con el hacer, evaluación, y finaliza en el mejoramiento permanente que es transversal a



las etapas anteriores; relación y reciprocidad que se entrelaza a cada factor como un sistema.





	MACROPROCESO	PROCESO	SUBPROCESO (Procedimientos PHVA)
OPERATIVO	ACADEMICO	Diseño curricular	Enfoque pedagógico
			Plan de estudio por competencias
		Gestión de aula	Planeación de clases
			Adaptaciones curriculares
		Seguimiento académico	Seguimiento estudiantil
			Pruebas externas
APOYO	COMUNIDAD	Convivencia institucional	Seguimiento a la convivencia institucional
			Peticiones, quejas y reclamos
	Bienestar institucional	Capacitación	
		Servicio Social	
		Otros servicios(restaurante ,tiquete y fondo de protección escolar)	
		Participación de la comunidad educativa	
	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Apoyo a la gestión académica	Proceso de Matricula
			Compras y dotación
		Administración de la planta física y de los recursos	Mantenimiento, adecuación y embellecimiento de la planta física
		Administración del talento humano	Asignación académica
Estímulos			
Administración financiera	Presupuesto		
ESTRATEGICO	DIRECTIVO	Direccionamiento institucional	Horizontes institucional
			Gobierno escolar
		Gestión de calidad	Seguimiento y control
			Plan de mejoramiento
Clima escolar	Sistema de comunicación		



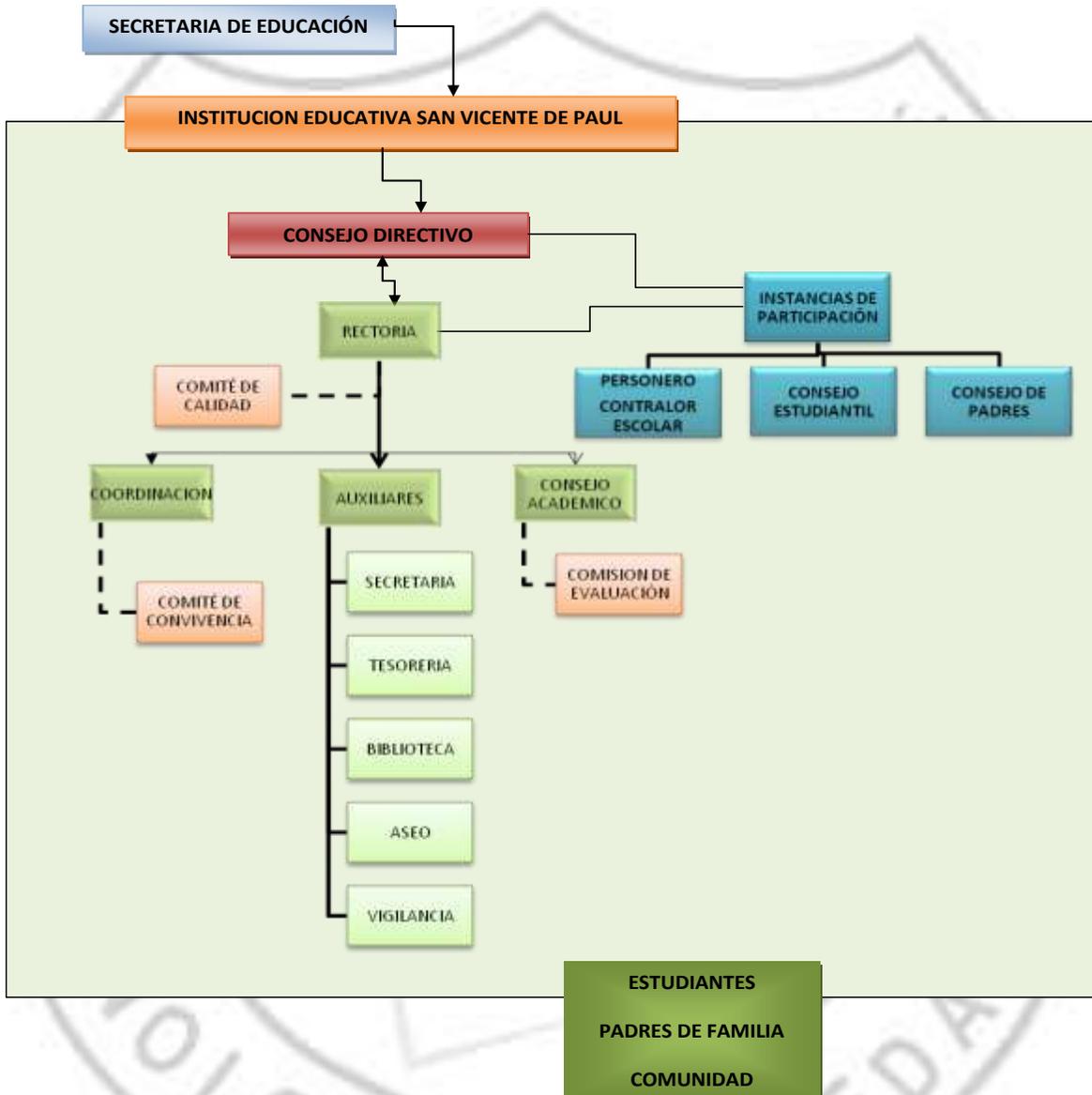
Y un mapa de procesos organizado en relación a macroprocesos, procesos y la interacción con el entorno.

Las entradas y salidas son los requisitos del servicio como insumo para el desarrollo educativo, y como resultado de la puesta en marcha del proyecto educativo Institucional. La Entrada está relacionada con las necesidades y expectativas que demanda la comunidad educativa; el marco legal vigente que se refleja en las metas educativas de la Nación y las pretensiones y metas expuestas en el horizonte institucional del proyecto educativo institucional. Elementos que leídos como salida se traducen en una comunidad transformada, cumplimiento y mejoramiento continuo y el reconocimiento externo de los alcances y resultados del PEI.





2.6 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



2.7 MANUAL DE CONVIVENCIA

El Manual de convivencia escolar es una herramienta pedagógica que sintetiza los lineamientos fundamentales, que la educativa posee, para guiar el proceso formativo de sus estudiantes. Se debe revisar periódicamente con el fin de



realizar ajustes de acuerdo a las nuevas normas (sentencias, leyes, decretos). Actualmente se están realizando ajustes al Manual existente.

[Ver Manual de convivencia](#)

[Ver ajustes del Manual de Convivencia](#)

2.8 DIAGNOSTICO ESTRATEGICO

El diagnóstico se realizó utilizando la guía “Elementos para evaluar una Institución Educativa”, luego la Institución Educativa diseña una matriz propia teniendo en cuenta las características institucionales, con participación de miembros de la comunidad educativa, se aplicó para identificar las necesidades y problemas que permitan el ajuste del direccionamiento estratégico y el diseño de planes de mejoramiento. En este sentido se evaluaron las diferentes áreas de gestión educativa: GESTION DIRECTIVA Y ADMINISTRATIVA, GESTION ACADEMICA Y GESTION COMUNITARIA.

En el proceso de diagnóstico institucional se ha hecho acopio de las autoevaluaciones anuales y semestrales con diversas metodologías, actualmente se realiza teniendo en cuenta la guía 34 del Ministerio de Educación, los resultados académicos anuales y periódicos, los resultados en las pruebas externas y la encuesta de satisfacción.

2.8.1 MATRIZ DOFA PRIORIZADA

Fortalezas

1. Apoyo a los docentes.
2. Relaciones con la comunidad educativa.
3. Institución inclusiva.
4. Talento humano.
5. La institución incentiva la práctica de los principios y valores académicos.
6. Anualmente se evalúa el estado de satisfacción de los estamentos escolares.
7. La interacción entre docentes y estudiantes evidencia respeto entre las partes.
8. El grupo humano de docentes es competente en las acciones pedagógicas pertinentes al currículo institucional.



Debilidades

1. Instrumentos que permitan hacer seguimiento y evaluar la gestión acorde con las metas propuestas para cada año.
2. La comunicación es dispersa y no articulada
3. Sistema de recompensas, reconocimientos y sanciones.
4. Modelo pedagógico
5. Modelo de trabajo en equipo.
6. PHVA
7. Resultados de pruebas SABER
8. Evaluación de competencias.
9. Participación familiar

Oportunidades

1. Uso de la legislación educativa para el cambio.
2. Relaciones interinstitucionales.
3. Políticas educativas.
4. Conciliación de intereses.
5. Satisfacción de la comunidad educativa con las estrategias pedagógicas.
6. Apoyo de instituciones externas a la ejecución de los proyectos

Amenazas

1. Contexto familiar
2. Contexto social
3. Tendencias juveniles.
4. Incremento de la drogadicción.
5. Crisis de valores.
6. Desintegración del núcleo familiar

2.8.2 ANÁLISIS DE RESULTADOS

Dentro del proceso de Evaluación Institucional, con miras a la elaboración de su Plan de Mejoramiento Institucional, se tuvo la oportunidad de obtener información que determina las falencias sobre las cuales se debe aunar esfuerzos:



Una de las necesidades priorizadas es la falta de canales adecuados de comunicación que son definitivos para la consolidación de la identidad institucional, situación que ha hecho difícil, en años anteriores, socializar a la comunidad educativa de una manera concertada y consensuada, los contenidos de los distintos componentes del PEI y los avances de las distintas gestiones de la institución. Situación que ha generado inconsistencias en el desarrollo de las actividades académicas y por supuesto, poca apropiación, falta de identidad de algunos de sus miembros y desarticulación de los procesos.

Se propone entonces, crear estrategias que propendan por la publicación de la información en la página web y/o en lugares visibles de la institución; elaboración de documentos que recojan los aspectos pertinentes; preparar jornadas de socialización con la comunidad educativa y establecer mecanismos para hacer el debido seguimiento, evaluación y cumplimiento de las mismas, a través del plan estratégico institucional.

La preparación del docente es elemento clave en los procesos académicos, por tal razón, se requiere plantear un plan de capacitación de acuerdo a las necesidades presentadas en el proceso enseñanza aprendizaje.

Es importante la valoración que el docente hace de las relaciones afectivas entre los estudiantes, lo cual se verá reflejado en un buen ambiente escolar.

El proceso de convivencia está direccionado por los coordinadores y no por un comité propiamente establecido, por lo que se propone crear el Comité de Convivencia.

En cuanto a las actividades académicas es necesario mejorar algunos aspectos, partiendo de la puesta en práctica de un enfoque metodológico claro y pertinente, de un énfasis coherente y el trabajo colaborativo que no está institucionalizado.

Es necesario que el equipo docente construya, de una manera concertada y consensuada, sus propios documentos de aprendizaje y de evaluación de las labores en el aula.

Es prioritaria la puesta en práctica de un plan de seguimiento y ayuda para los estudiantes con dificultades de aprendizaje.



También se hace necesario generar mecanismos de participación para los distintos estamentos de la comunidad educativa en cuanto a sugerencias y quejas o a los procesos de planeación, desarrollo y evaluación de los procesos. Es importante considerar a los padres de familia como un elemento prioritario de interacción institucional.

Establecer mecanismos que permitan el seguimiento para evaluar el desempeño de los egresados ante la sociedad, proponer soluciones a las dificultades que estos presenten y mantener lo que les reporte beneficios en su vida. La creación de la asociación de exalumnos es definitiva para tales fines.

La sana convivencia entre los diferentes estamentos de la comunidad educativa, se convierten en el punto de equilibrio de las fortalezas institucionales.

En cuanto a la proyección a la comunidad, es imprescindible establecer convenios interinstitucionales y mecanismos que generen una mayor participación en las actividades escolares tanto de padres de familia como de la comunidad en general.

Los estudiantes deberán fortalecer su preparación para la vida y para el mejoramiento social de sus familias, a través de la realización de sus proyectos de vida.



2.8.3 RESULTADOS PRUEBA DE SATISFACCIÓN

2010:

		MUESTRA TOTAL	Totalmente Satisfecho	Satisfecho	Medianamente Satisfecho	Insatisfecho	NS/NR	TOTAL	
TOTALES POR GESTIÓN	ACADÉMICA	5700	2376	2138	891	248	47	5700	
			41,7%	37,5%	15,6%	4,4%	0,8%	100,0%	
	SATISFACCIÓN		79,2%			INSATISFACCIÓN		20,0%	
	SOCIAL COMUNITARIA	4560	2143	1450	664	264	39	4560	
			47,0%	31,8%	14,6%	5,8%	0,9%	100,0%	
	SATISFACCIÓN		78,8%			INSATISFACCIÓN		20,4%	
	ADMINISTRATIVA	4560	2267	1417	609	218	49	4560	
			49,7%	31,1%	13,4%	4,8%	1,1%	100,0%	
	SATISFACCIÓN		80,8%			INSATISFACCIÓN		18,1%	
	TOTAL	14820	6786	5005	2164	730	135	14685	
PORCENTAJE	45,8%		33,8%	14,6%	4,9%	0,9%	100%		
SATISFACCIÓN		79,6%			INSATISFACCIÓN		19,5%		



2011:

		MUESTRA TOTAL	Totalmente Satisfecho	Satisfecho	Medianamente Satisfecho	Insatisfecho	NS/NR	TOTAL
TOTALES POR GESTIÓN	ACADÉMICA	9030	2571	3792	1955	560	152	9030
			28,5%	42,0%	21,7%	6,2%	1,7%	100,0%
	SATISFACCIÓN		70,5%		INSATISFACCIÓN		27,9%	
	SOCIAL COMUNITARIA	7224	2187	3038	1363	531	105	7224
			30,3%	42,1%	18,9%	7,4%	1,5%	100,0%
	SATISFACCIÓN		72,3%		INSATISFACCIÓN		26,2%	
	ADMINISTRATIVA	7224	1981	3167	1359	541	176	7224
			27,4%	43,8%	18,8%	7,5%	2,4%	100,0%
	SATISFACCIÓN		71,3%		INSATISFACCIÓN		26,3%	
	TOTAL	23478	6739	9997	4677	1632	433	23045
PORCENTAJE	28,7%		42,6%	19,9%	7,0%	1,8%	100%	
SATISFACCIÓN		71,3%		INSATISFACCIÓN		6,9%		



2.9 PLAN OPERATIVO ANUAL INSTITUCIONAL - 2012

GESTIÓN	META	ESTRATEGIA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
			QUE	QUIEN	CUANDO
GESTION ACADÉMICA	M1	Diseño y desarrollo de planes de mejoramiento, actividades de refuerzo y recuperación, especialmente para las áreas de mayor mortalidad académica.	Realización de reuniones de comisiones de evaluación para determinar las áreas de mayor perdida y sus (factores.) causas.	Comisiones de Evaluación	Finalizado cada periodo
			Diseño de actividades de apoyo individual y por áreas, para los estudiantes con el apoyo de docentes y padres de familia	Docentes	Durante y al finalizar el periodo
			Promover las monitorias de clases planes padrinos, y semilleros	Docentes y estudiantes	Durante y al finalizar el periodo
			Análisis de resultados y elaboración de estrategias de mejoramiento	Docentes por área	Finalizado cada periodo
	M2	*, Establecer por quincenas un día de pruebas tipo Icfes. *, Fortalecer los semilleros en Matemáticas, Ciencias Naturales, Ciencias Sociales y Humanidades.	Establecer convenios con universidades y otras instituciones de Media técnica para organizar semilleros en Matemáticas y Ciencias Naturales, Ciencias Sociales y Humanidades.	Directivos docentes	Al inicio del año escolar



		*, Establecer convenios con instituciones de Educación Superior públicas y privadas.	Realización de simulacros en pruebas Saber para los grados 3°, 5°, 9°, 10°y 11°.	Inst. de educación superior, Docentes, estudiantes	Finalizado cada periodo
			Realizar análisis de los resultados en los simulacros.	Directivos docentes	Finalizado el simulacro
			Capacitar a los docentes en la formulación de preguntas estilo pruebas Icfes.	Directivos docentes	Finalizado el semestre
			Analizar los cuadernillos de las pruebas del Saber y del Icfes.	Docentes por área	Finalizado el semestre
GESTION DIRECTIVA	M1	Optimización del talento humano versado en comunicación e información, para realizar capacitación y entrenamiento en su uso efectivo.	Conformación de un comité interdisciplinario para el diagnostico de los mecanismos de comunicación existentes a nivel institucional y su efectividades.	Directivos y docentes	
			Diseño de mecanismos de comunicación efectiva y unas redes de comunicación veraz	Directivos Líder de comunicación	Febrero
			Capacitación al docente que aun no usan instrumentos como el correo electrónico y la página Web o el Facebook, sobre el manejo de estos medios de	Directivos	Marzo



		comunicación.		
		Informar de manera oportuna y veraz a las coordinaciones los cambios en los cronogramas y actividades escolares.	Directivos y docentes	Todo el año
		Difusión de información mediante circulares informativas a padres de familia y estudiantes, sobre las diferentes actividades escolares.	Directivos	Todo el año
	Aprovechamiento de las TICS para el montaje e implementación de los medios de comunicación institucional.	Manejo de la Página Web Institucional y enviar o recibir información académica y organizacional mediante correo electrónico u otros medios virtuales	Líder de sistematización y comunicación	Todo el año
		Realizar las comunicaciones por correo electrónico a todos los docentes desde la rectoría y coordinaciones, con sus respectivas modificaciones	Directivos, Secretarías	Todo el año



		Leer y responder los diferentes correos entre todos los miembros de la comunidad educativa.	Directivos, docentes	Todo el año
		Motivación permanente a los docentes para la asistencia a talleres, cursos o carreras de actualización docente.	Directivos	Todo el año
M2	Promover la actualización docente y establecer convenios con otras instituciones.	Publicación permanente en cartelera y en la página Web institucional sobre las opciones de capacitación gratuita para docentes, ya sea ofrecidos por la secretaria de educación u otras entidades.	Líder de calidad, Líder de sistematización y comunicación	Todo el año
		Permitir los espacios de actualización docente, en jornadas contrarias, para evitar la desescolarización.	Directivos	Todo el año
M3	Conformación del comité de convivencia con integrantes de los diferentes miembros de la comunidad	Elección de representantes de padres de familia, estudiantes y docentes para conformar el comité.	Rectoría y Líder de Ambientes escolares y Comunidad	Febrero y marzo



		educativa y de las diferentes sedes institucionales.	Legalizar y darle su propio reglamento al comité de convivencia.	Rectoría y Líder de Ambientes escolares y Comunidad	
			Realizar reuniones periódicas para analizar y proponer posibles soluciones a los conflictos de convivencia institucionales.	Comité de convivencia Líder de Ambientes escolares y Comunidad	Periódicamente
GESTION ADMINISTRATIVA - FINANCIERA	M1	Mantenimiento oportuno de la planta física, enseres, mobiliario y material educativo.	Recolección de información oportuna sobre las necesidades de dotación y mantenimiento de cada sede.	Rectoría y Coordinador de calidad	Al inicio del año escolar y finalización de cada semestre
			Realización de gestiones y convenios para el mantenimiento oportuno de las sedes	Rectoría	Periódicamente
		Suministro de los materiales necesarios para el funcionamiento institucional.	Rectoría	Al inicio del año escolar y finalización de cada semestre	
		Realización de gestiones con secretaria de educación y presupuesto participativo para la adquisición de recursos para el mantenimiento y	Impulso a las asambleas barriales nombrando delegados en el comité de educación	Rectoría	Marzo a octubre
			Participación en las reuniones del presupuesto participativo	Rectoría	Marzo a octubre



		dotación institucional	Presentar proyectos para el mejoramiento en dotación y locativas de las sedes institucionales.	Coordinador de calidad	Al inicio del año escolar		
		Adquisición de recursos para el aprendizaje, suministros y dotación de las sedes.	Gestiones con la secretaria de educación	Rectoría			
			Dotación de los recursos propios para las situaciones urgentes de funcionamiento	Rectoría	Periódicamente		
			Gestiones con la comunidad	Líder de Ambientes escolares y Comunidad	Periódicamente		
		Diseño y aplicación de proyecto sobre mantenimiento y cuidado del entorno	Organización de proyecto de medio ambiente y cuidado del entorno.	Coordinador proyecto de medio ambiente	Al inicio del año escolar		
			Diseño y ejecución de campañas para el cuidado de los enseres institucionales y la planta física.	Líder de Ambientes escolares y Comunidad Líder de comunicaciones	Periódicamente		
		GESTION COMUNIDAD	M1	Jornadas de capacitación y sensibilización de los padres de familia el día de entrega de informes académicos, parciales y periódicos.	Convocar a padres de familia mediante circulares que les informe de la importancia de su asistencia a las reuniones y escuelas de padres.	Directivos	Periódicamente
					Realización de instructivo general y capacitación a los directores de grupo para la ejecución de dichas reuniones.	Coordinador del Proyecto Escuela de Padres	Periódicamente



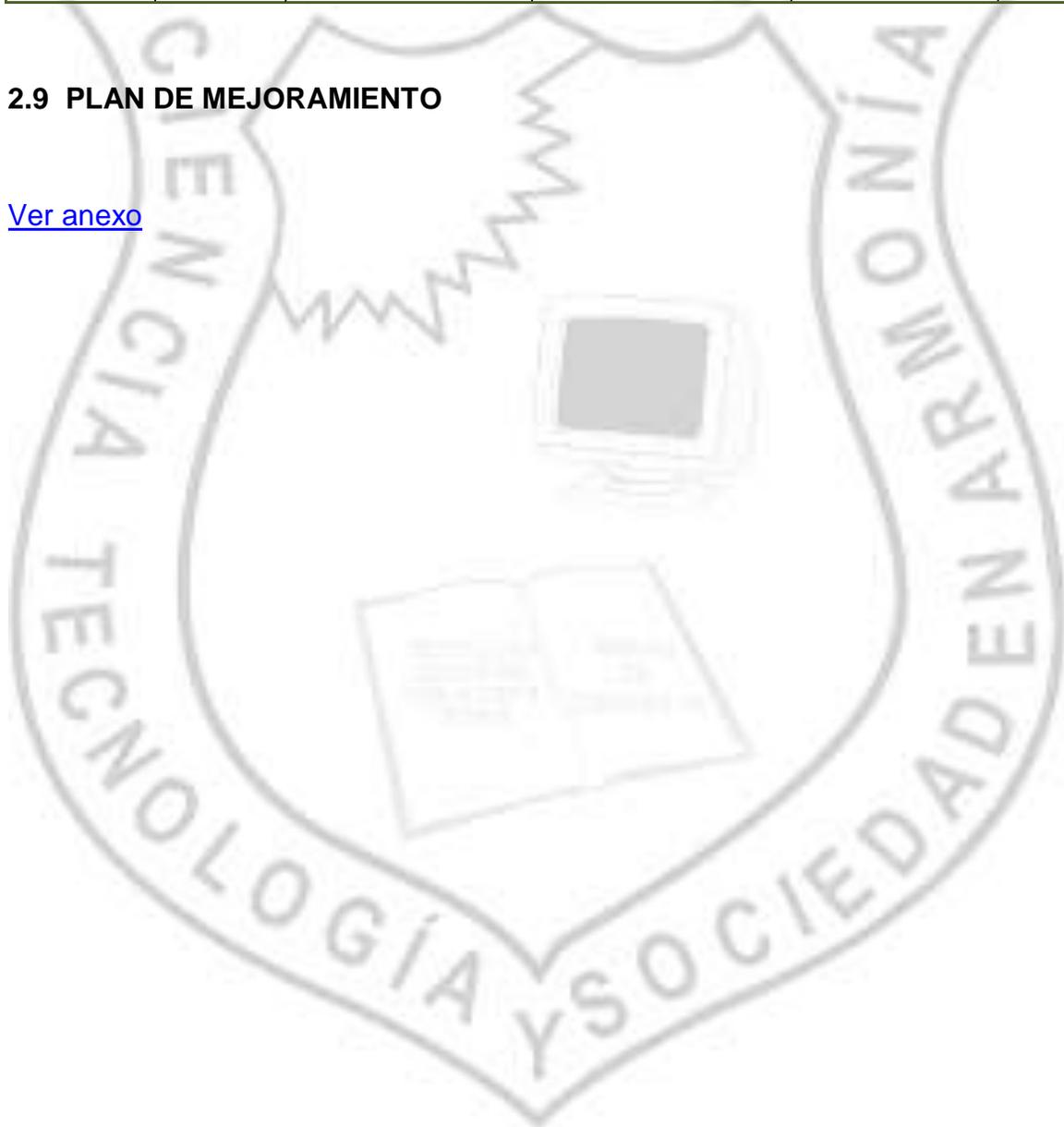
			Acompañamiento de algunos expertos o conferencistas en temas de interés para los padres de familia	Rectoría, Aula de apoyo	Periódicamente
		Ampliación de las convocatorias a reuniones de padres de familia y escuela de padres, con compromisos para la asistencia.	Firmar un compromiso en el momento de la matrícula donde el padre de familia acepte participa activamente en las reuniones programadas	Directivos	Al inicio del año escolar
			Uso de los mecanismos de comunicación para difundir la información de las fechas de reunión y temas a tratar.	Líder de comunicación y sistematización	Periódicamente
	M2	Establecer espacios de participación e integración comunitaria en las actividades institucionales y viceversa.	Invitar a los miembros de la J.A.C a reuniones para que se involucren en las actividades de la institución y en la gestión de proyectos.	Rectoría	Periódicamente
			Motivar a los estudiantes para que participen en las diferentes actividades que se programarán en tiempo extra en la institución.	Directivos y docentes	Periódicamente



		Realizar celebraciones que involucren la comunidad para su integración. Y evaluar dichas actividades	Líder de Ambiente escolar y comunidad	Periódicamente
--	--	--	---------------------------------------	----------------

2.9 PLAN DE MEJORAMIENTO

[Ver anexo](#)





3. GESTIÓN ACADÉMICA

Este componente recoge lo que se considera una de las funciones más claves de la institución educativa y su razón de ser: asegurar las competencias de los estudiantes. En este apartado se indaga por los elementos estructurales de la gestión académica, los aspectos básicos de las prácticas de aula, el seguimiento y evaluación logrando un espacio propio, una presencia y un rol positivo el cual se desarrolla con autonomía y responsabilidad.

Para lograr una gestión académica de calidad se crean ambientes de trabajo propicios manifestándose abiertamente la colaboración y participación con aporte de ideas y sugerencias de cada uno de los miembros de la institución.

El modelo educativo está propuesto como un conjunto dinámico, constructivo y participativo, que articula la dinámica entre la formación de los valores, el aprendizaje y la enseñanza. Por lo tanto, El modelo se inscribe en un enfoque esencialmente humanista, donde el proceso pedagógico se concibe como una Interrelación entre el educador(a) y estudiantes propiciando un clima pedagógico, didáctico y metodológico en las dimensiones: cognitiva, corporal, tecnológica, estética, ética, comunicativa y espiritual, facilitando el aprender a aprender, a aprender a ser, aprender a hacer y aprender a convivir.

3.1 DISEÑO PEDAGÓGICO CURRICULAR

Es el conjunto de criterios que ha definido la institución con el fin de organizar el quehacer educativo. Sintetiza las intenciones de los miembros de la comunidad educativa en la búsqueda de alcanzar aprendizajes significativos. Respondiendo al ¿qué educar?; ¿cómo enseñar?, ¿cuándo evaluar?, ¿a quién educar?, etc. Todo lo anterior propende por dar cumplimiento a los fines y lineamientos emanados del Ministerio de Educación Nacional y a necesidades contextualizadas.

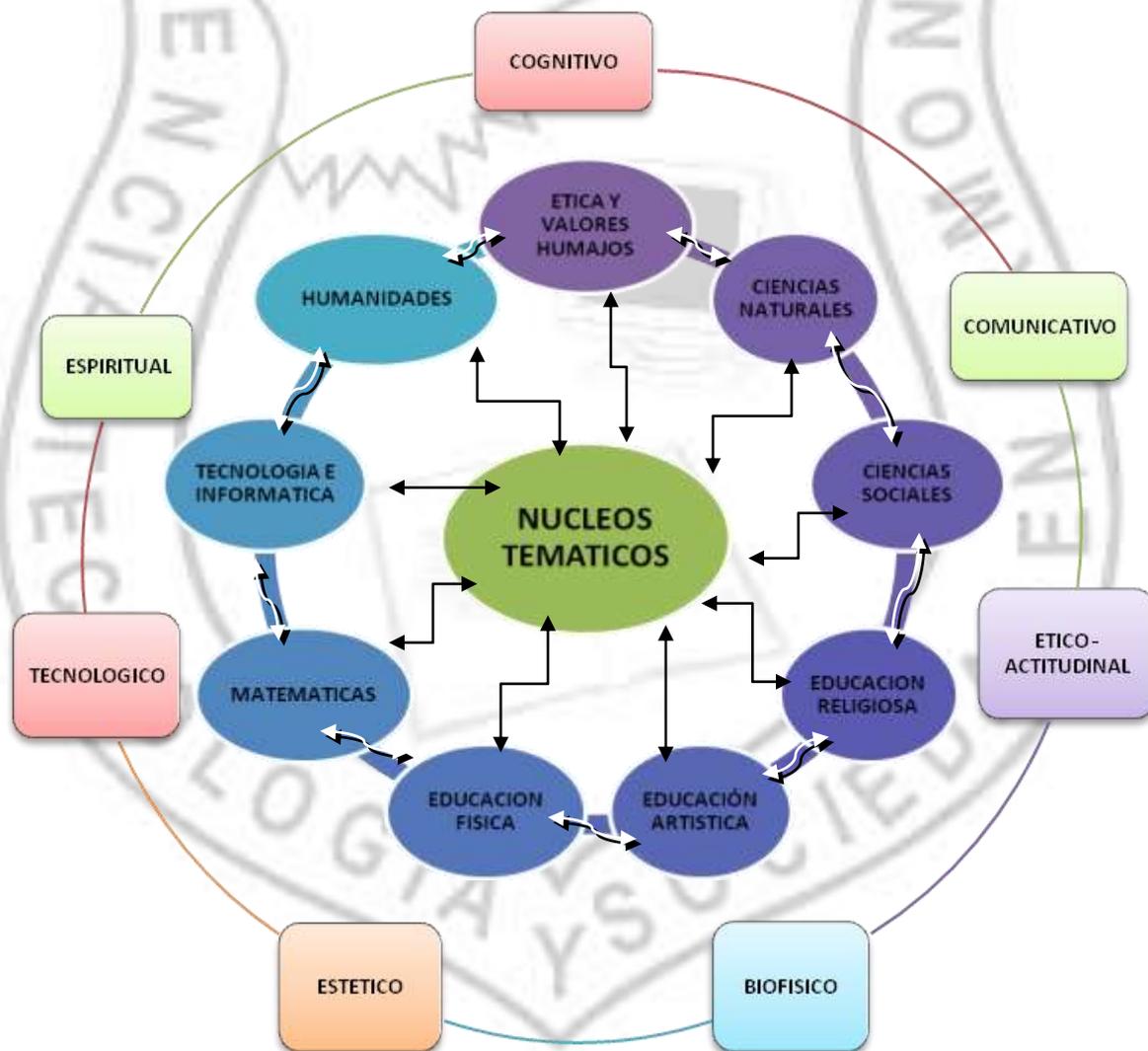
El diseño curricular permite pensar antes de actuar (PHVA), definir intenciones para guiar esa acción, organizar los componentes y fases de la tarea y seleccionar los medios para realizarla, como el resultado de una articulación entre el conocimiento y la acción, como un proceso continuo y dinámico.



3.2 ENFOQUE CURRICULAR

Está orientado al diseño y estructuración del currículo de la institución., el cual se pueden visualizar así:

MODELO CURRICULAR INTEGRADO





El modelo permite diseñar los procesos del desarrollo humano y la integración de las áreas a partir de núcleos temáticos y bloques programáticos teniendo como base la investigación. Igualmente se toma como eje transversal las TIC, ya que se cursan algunas asignaturas con metodología virtual.

Para el diseño del modelo se desarrollan las siguientes fases:

1. Diagnóstico socio- cultural e institucional para determinar las necesidades, intereses y problemas del entorno e institucionales.
2. Macro contexto social, político, educativo y cultural. Tiene en cuenta:

Constitución Política.

Informe de la misión de ciencia y tecnología.

Ley 115 de 1994.

Plan de desarrollo económico.

Informe de la misión de ciencia, educación y desarrollo.

Plan decenal de educación.

Plan departamental de educación.

Plan municipal de educación.

Priorización de necesidades.

Definición de los propósitos de transformación.

Definición de los procesos del desarrollo humano.

Definición de núcleos temáticos y problemáticos.

Criterios de administración.

Sistema de evaluación.

3.2.1 DIMENSIONES DE LA FORMACIÓN HUMANA

3.2.1.1 DIMENSIÓN COGNITIVA

Para el diseño de las dimensiones del desarrollo humano se tiene en cuenta la siguiente estructura: Enfoque teórico, objetivo, Destinatarios, Valor Agregado, Límites, campo de acción, logros e Indicadores.



De acuerdo con la teoría de Miguel de Zubiria, la génesis del pensamiento humano presenta los siguientes estadios:

El pensamiento nocional (2 a 6 años). La persona aprende por hechos por lo que ve.

Pensamiento conceptual (7 a 11 años). La persona aprende por afirmaciones, por definiciones, cuando es capaz de asimilar el concepto con lo que observa. (Repetitivo)

El pensamiento formal (12 a 15 años). Trabaja con proposiciones hipotéticas organizadas de una forma coherente, independiente de su contenido, se desarrolla siguiendo los pasos de la lógica formal. (Si a es mayor que b y b es mayor que c entonces se concluye que a es mayor que c, independiente del contenido que se hable).

Pensamiento categorial (15 años). Este pensamiento no conforma cadenas lineales sino ramificadas y permite deferentes niveles de rigor lógico. Este es un aprendizaje significativo, es decir, la ideas se relacionan sustancialmente con lo que el alumno ya sabe. Los nuevos conocimientos se vinculan así, de manera estrecha y estable con los anteriores, de tal forma que él sea capaz de transformar y producir conocimientos de cara al futuro.

Pensamiento científico. Es aquel donde el alumno utiliza métodos de investigación, acepta nuevos paradigmas y coloca de referencia las teorías. Está capacitado para crear. El ser humano posee una potencialidad natural para el aprendizaje. La curiosidad en la persona es innata y posee por sí misma un alto grado de motivación; es curiosa, anhela descubrir, investigar y resolver problemas; es capaz de enfrentar desafíos. Todo aprendizaje significativo implica un cierto grado de dolor, sea para el aprendizaje mismo o por la resistencia a dejar de lado aprendizajes anteriores, sin embargo, la satisfacción que le proporciona el desarrollar su potencial, sobrepasa ampliamente los choques y los golpes.

Para desarrollar la dimensión cognitiva de las estudiantes de la institución toma como base la teoría del procesamiento de información y las teorías del Vigotsky y Bruner. La teoría del procesamiento de información se centra en el estudio de los estructuras y procesos que realizamos para seleccionar, transformar, decodificar, almacenar, recuperar, generar información y comportamientos. Lo anterior se complementa con la teoría social de Vigotsky que hace relevancia al papel del lenguaje y la comunicación al reconocer que es a través lenguaje que se posibilita el conocimiento, así mismo la de Bruner que plantea el conocimiento como un



problema que requiere del desarrollo de la estrategias propias del estudiante para llegar a él, en general establece como funciona la mente para conocer el mundo como es: cómo pensamos; cómo recordamos y cómo aprendemos; para esto último la institución buscará que el conocimiento sea para el estudiante.

Desarrollar las potencialidades cognitivas de las estudiantes para que desarrollen un pensamiento crítico a partir de situaciones problemáticas y así construyan sus propios conocimientos sólidos y significativos.

Innovación pedagógica y curricular para facilitar el desarrollo del pensamiento de las estudiantes.

Manejo por parte de los docentes de estrategias para el desarrollo del pensamiento.

Motivación y entusiasmo para el desarrollo del pensamiento.

Creación de clubes de estudio.

Realizar las Olimpiadas del saber para promocionar el desarrollo del pensamiento.

Fomentar el desarrollo de la producción de conocimiento en las estudiantes.

Fomento de la autonomía personal.

Fomento del diálogo maestro - estudiante.

Investigación del conocimiento del área y los proyectos pedagógicos.

Formación de los maestros en el proceso cognitivo.

Adquisición oportuna de material adecuado para desarrollar el pensamiento.

3.2.1.2 DIMENSIÓN CORPORAL

Se entiende la dimensión corporal como aquella que se desarrolla al rededor de la experiencia corporal que “ se constituye en la complejidad de acciones y relaciones del hombre y la mujer con el mundo, dando lugar a la vivencia y construcción de experiencias eróticas, éticas, estéticas, cognitivas y expresivas o comunicativas que tienen como condiciones el desarrollo de competencias para su apropiación, aplicación y transformación” (MEN: 1998, 41). Los procesos básicos de la dimensión son la formación y desarrollo físico motriz, la habilidad práxica, la experiencia corporal, la experiencia lúdica y la inteligencia corporal-Kinestésica y la inteligencia espacial. Las competencias son la físico motriz, la socio motriz y la perceptivo motriz.



Orienta a las estudiantes sobre los procesos del desarrollo físico, sexual y emocional con el propósito de adquirir una cultura física que les permita el cuidado y disfrute de su corporalidad.

Innovaciones pedagógicas y curriculares para facilitar el entendimiento del proceso del desarrollo físico, sexual y emocional.

Diagramas ilustrativos, modelos, videos, conferencias, vivencias, demostraciones, lecturas.

Manejo por parte del docente de estrategias para facilitar el entendimiento del proceso de desarrollo físico, sexual y emocional.

Motivación y entusiasmo (afiches, volantes, propaganda verbal, cuestionamiento)

Propiciar en el alumno el interés por el proceso del desarrollo.

Fomento del diálogo profesor - alumno mediante vivencias, inquietudes.

Fomento de la autonomía personal. Manejo, aplicación y disciplina frente al proceso de desarrollo.

Integración del conocimiento con los proyectos de las demás áreas.

Formación de maestros en el dominio del desarrollo.

Adquisición oportuna del material adecuado.

3.2.1.3 DIMENSIÓN TECNOLÓGICA

Desarrolla las competencias laborales y tecnológicas para el desarrollo de la persona integral, consolidado y fundamentado en el conocimiento tecnológico de los estudiantes.

Motivación constante, tanto en estudiantes como en educadores, para el desarrollo de la dimensión.

Concebir la dimensión como un espacio propicio donde la estudiante tenga la oportunidad de interactuar con situaciones de índole tecnológicas planteadas en forma de problemas.



Integración del conocimiento tecnológico e informático y la ecología.

Comprensión de las relaciones entre los fenómenos y el desarrollo de las competencias para resolver problemas tecnológicos.

Adquisición del material adecuado tanto para tecnología como par informática.

3.2.1.4 DIMENSIÓN ESTÉTICA

De acuerdo con la teoría establecida en los lineamientos de indicadores de logro del MEN 1998, se entiende la dimensión estética como la capacidad profundamente humana de aprender física, emocional, intelectual y espiritualmente la calidad del mundo, de manera integrada, es decir, que existen formas distintas a la cognitiva para aprender la calidad del mundo como es el universo sensible y simbólico proveniente del arte o si se quiere de la experiencia estética. De allí que se considere que “hablamos también de formas estéticas cuando nos referimos a pensamientos, acciones o cosas equilibradas y armónicas, consideradas bellas en una cultura particular” (MEN ,1998:79). Por lo tanto la dimensión estética desarrolla las competencias de pensamiento estético, la expresión artística, la sensibilidad y la creatividad.

Desarrolla la sensibilización, imaginación, creatividad, apreciación, valoración y la expresión a través del arte con el propósito de formas mujeres sensibles a la vida y el arte.

3.2.1.5 DIMENSIÓN ÉTICA

Para la comprensión de la dimensión ética La institución se basa en las teorías de evolutivas cognitivas de Piaget y Kohlberg- Guilligan; Freud y su psicoanálisis, Habermas y su teoría comunicativa. HABERMAS: Su teoría del desarrollo comunicativo haciendo referencia a los valores de responsabilidad, relación, servicio como comprensión y aceptación de la norma. FREUD: Dice como se constituyen las normas para que vienen del exterior y el sujeto se construye como tal en la lucha entre la pulsión y la cultura, ganando esta última. PIAGET: El juicio moral se crea a través de la centración. Se puede hablar de dos tipos de moral: La impuesta por los padres y la creada por el mismo niño que es racional individual.

La verdadera moralidad se elabora a través de la interacción argumentada racionalmente y construida colectivamente. Kohlberg y Guilligan, para quienes el desarrollo del juicio moral atraviesa por tres grandes niveles como son: Nivel I o la



moralidad pre convencional, donde el niño obedece las normas para evitar el castigo. Obedece las reglas para obtener recompensa y comparte para obtener reciprocidad. Según Gilligan las niñas se preocupan por su yo y la supervivencia. El Nivel II o moralidad convencional el niño obedece las reglas que son definidas por la aprobación o desaprobación de los demás. Se presenta la conformidad rígida a las reglas sociales, mentalidad de ley y orden y evita la censura por romper las reglas.

Las niñas se preocupan por ser responsables y el cuidado de los demás. El Nivel III o moralidad posconvencional existe una comprensión más flexible en el sentido de que se obedecen reglas por que son necesarias para la vida social, pero con la conciencia que pueden ser cambiadas si existen mejores alternativas. La conducta se conforma a los principios interiores para evitar la culpa y en ocasiones puede romper las reglas de la sociedad. Las niñas están preocupadas por su yo y los otros como interdependientes.

Forma estudiantes con alta calidad humana, con valores personales y desarrollar la ética convencional y postconvencional para vivir en armonía en la sociedad.

3.2.1.6 DIMENSIÓN COMUNICATIVA

La dimensión asume el enfoque semántico comunicativo con énfasis en la significación. De acuerdo con los lineamientos de indicadores de logro, “esta dimensión tiene que ver con el proceso de transformación de la experiencia humana en significación” (MEN, 1998: 55). Semántico se refiere al sentido y la significación y comunicativo al contexto de la comunicación como escenario de la construcción de la significación. La competencia significativa involucra las competencias gramatical, textual, semántica, pragmática, poética, literaria y enciclopédica. La dimensión se desarrolla a través de cinco ejes: el referido a los procesos de construcción de los sistemas de significación como la lectura, la escritura, la oralidad y la imagen en cuatro niveles como el de adquisición, uso, explicación y control.

Facilita el desarrollo de competencias significativas para posibilitar la comprensión y potenciación de la comunicación.

3.2.1.7 DIMENSIÓN ESPIRITUAL

Se asume la teoría de los estadios de desarrollo religioso de Oser y Gmunder(1998) para quien el desarrollo de la conciencia religiosa a través por cinco estadios. En el estadio Uno, Dios se concibe como una forma que protege o



abandona, su influencia sobre los hombres es de forma directa y se cumple la voluntad de Dios o se rompe la relación con él. En el segundo estadio, Se puede influir sobre las decisiones de Dios por medio de la liturgia, si se comporta bien Dios lo recompensa. En el estadio tres, el individuo es responsable de su vida y de todo lo que sucede a su alrededor, la relación con Dios es externa. En el estadio cuatro, la relación con Dios se gestiona de manera indirecta y es una posibilidad de libertad, responsabilidad y esperanza. En el estadio cinco, La referencia con Dios es un compromiso comunitario entre los hombres por parte de cada uno de ellos y, a su vez, trasciende dicho compromiso.

Propicia el desarrollo y evolución de la conciencia espiritual para propiciar la relación con Dios en todos los actos de la vida humana.

Estrategia pedagógica que guía las labores de formación de los educandos

Teniendo en cuenta las asignaturas que la Institución Educativa de María en la Básica y Media; la capacitación de los educadores, las necesidades básicas de los alumnos, los recursos del medio y el nivel de conocimientos de los alumnos, las siguientes estrategias metodológicas se proyectan para contribuir al logro de los objetivos planeados.

Motivación constante. A nivel general y personal, teniendo en cuenta que el alumno es el eje central del aprendizaje brindándole el apoyo necesario para el desarrollo de su potencial intelectual, físico y moral.

Partiendo de las necesidades del medio, los intereses de los alumnos, su capacidad creativa, se le pueden brindar actividades de carácter estimulativo que lo lleven a afianzar sus conocimientos que completen sus aspectos intelectuales, psicológicos, sociales y familiares.

La exploración continua de habilidades, conduce a la Acción participativa y a una dinámica constante de los alumnos y profesores.

Planeación consciente de cada actividad y que se ajuste a la realidad del alumno.

Por medio de la observación del material de estudio, se conduce al alumno al análisis, la crítica, la discusión, la comparación, la interpretación, la integración de ideas, la asimilación de conocimientos y a la práctica, que es el complemento esencial de la teoría.



Inquietando al alumno hacia su autoformación en la búsqueda constante de soluciones a sus problemas, interrogantes, inquietudes y deseo de superación, autoestima y auto-superación.

La proyección de actividades a nivel de la Institución Educativa de María y comunidad, conducen a la socialización del alumno.

Los talleres en grupo contribuyen al desarrollo socio-afectivo de los alumnos porque comparte ideas, acepta y respeta a los demás y se siente vida de grupo.

Las experiencias conducen a la valoración del trabajo realizado.

Desarrollo de habilidades, destrezas, conocimientos, actitudes y valores que habiliten al alumno para participar en forma eficaz en la solución de situaciones y problemas de la vida diaria, de una manera inteligente y creativa.

El proceso aprendizaje debe complementarse con el rescate continuo de los valores del respeto a sí mismo y a los demás.

En toda asignatura por sencilla que sea, se requiere de un refuerzo constante y consciente que estimule a los más capacitados y motive a los que presentan dificultades.

Reconociendo que uno de los mejores aportes logrados con la Ley 115 de 1994, es el de la autonomía escolar; (Art. 77), debemos respetar la libertad de cátedra que permite la puesta en práctica de las diferentes tendencias o enfoques pedagógicos, cualesquiera de ellas pueden ser una opción siempre y cuando conduzcan a las metas propuestas.

Se acaba, de esta manera, con el viejo estilo dependiente de seguir planteamientos prefabricados y encasillados que impiden la innovación, abriendo un campo de acción en el que el educador, hace de su aula de clase un centro de investigación.

3.3 CREACIÓN DE UN AMBIENTE ESCOLAR PROPICIO PARA EL APRENDIZAJE Y LA CONVIVENCIA

En la Institución Educativa San Vicente de Paul, la estrategia que guía las labores de formación de los educandos, busca que el aprendizaje se convierta en el desarrollo de las capacidades cognoscitivas del estudiante, en una mayor



capacidad de análisis, espíritu crítico, discernimiento, estrechando los vínculos entre la teoría y la práctica.

La capacitación, actualización y participación de los educadores, estará regido por los lineamientos de la Ley 115 de febrero de 1994 y el Plan Decenal de Educación, conduciendo a un cambio de actitud, con disciplina de trabajo para el desarrollo de la actividad pedagógica para valorar y evaluar los procesos de aprendizaje.

Organización de actividades formativas, teniendo en cuenta que el proceso educativo en el estudiante, es voluntario e intencional, centrado en la materia de estudio; además, en las necesidades e intereses de quien aprende.

Actividades a nivel individual grupal y colectivo en el trabajo de los proyectos.

Facilitar un clima de cordialidad en el aula donde la participación y el diálogo sean habituales, puesto que favorece el desarrollo social, el progreso conceptual y procedimental de los alumnos.

Considerar al alumno como protagonista de su propio aprendizaje, y el profesor un generador de valores, principios y actitudes en los alumnos, y un posibilitador de los ambientes necesarios para la formación del futuro ciudadano.

Cada uno de los estudiantes debe pertenecer mínimo a uno de los proyectos que funcionan en la institución.

Debe participar activa y positivamente en las programaciones del proyecto que escoja, asistiendo dentro del horario organizado por la institución.

Los educadores y alumnos encargados del proyecto establecerán una forma de control de la realización de las actividades, por organización y con el fin de establecer estímulos.

Los alumnos tendrán la oportunidad de participar en actos cívicos y actividades culturales que se programen en la institución; cada ocho días en izadas de bandera, cada 15 días en actos cívicos y en los centros literarios programados en el área de Humanidades, lengua Castellana.

Los alumnos que representen a la institución en forma meritoria o que con sus actuaciones deportivas, recreativas, culturales o científicas propicien la proyección



a la comunidad, serán reconocidos públicamente y en acto especial en la institución.

Se impulsará la iniciativa creadora de los alumnos, facilitando el crecimiento de la expresión, la manifestación de actitudes personales.

Se facilitará la participación de los estudiantes en los eventos culturales, deportivos, científicos y todos los que conlleven a su crecimiento personal, dentro o fuera de la institución, orientándolos y capacitándolos para el logro de sus objetivos.

3.4 MODELO PEDAGÓGICO

El modelo pedagógico Integrado fue elegido para facilitar el logro de la visión, la misión y los objetivos de la educación y el PEI, así como el perfil y los desafíos de la educación en nuestra comunidad. Esto significa que se utiliza el enfoque constructivista para desarrollar el pensamiento, las competencias y las inteligencias de los estudiantes.

La institución asume el modelo pedagógico Integrado, con énfasis en los enfoques cognitivo, de aprendizaje significativo, aprendizaje cooperativo, resolución de problemas y experimental con los siguientes componentes: propósito, principios, conocimiento, aprendizaje, metodología de enseñanza, evaluación, concepción de desarrollo humano, relación maestro-estudiantes y recursos. Basado en aportes de los modelos: Conductista, Tradicional, Romántico, Desarrollista, Constructivista, Corriente Literaria y Educación para la Paz, haciéndose énfasis en:

Constructivismo: La institución toma aportes del modelo constructivista que parte de la psicología cognitiva que fue dominante en los años cincuenta, asociada al modelo conductivista.

Se parte de que las leyes del aprendizaje son comunes a todas las personas, se trata de orientarlas al perfeccionamiento de la experiencia y asociada a la teoría científica.

Se pretende mediante el modelo pedagógico, rescatar los procesos mentales como objeto de estudio. Para formar una persona que analiza, interpreta y aplica lo que percibe a través de los sentidos, creando mejoras y expectativas.



Así el estudiante podrá acentuar la importancia de lo cultural construyendo sus propios significados. Se parte de la realidad y compara con las explicaciones científicas al respecto, contextualizando la ciencia, la tecnología y progreso en el aquí y en el ahora.

La preocupación del maestro de la Institución Educativa San Vicente de Paúl, es por la persona que aprende, cómo lo hace, cómo explica los conocimientos aprehendidos, pues es el estudiante quien mejor sabe sobre el proceso de aprendizaje, incluso más que el maestro. La investigación etnográfica, la observación y el diálogo del conocimiento evitan las prácticas autoritarias y las barreras entre la escuela y el entorno; así se lleva de la experiencia cotidiana hacia la complejidad de los modelos científicos.

Se trabaja con el mapa conceptual que permite socializar lo que el alumno ya sabe anexándole los conceptos necesarios para encaminarlos a la complementariedad necesaria partiendo de experiencias sólidas entre las cuales sobresale: El profesor de profesores, quien aboga por una alternativa que surge de la fenomenología que permite asumir el aprendizaje como una necesidad interna de quien aprende.

Educación para la paz: Se pretende dar respuesta a las conductas agresivas que con alguna frecuencia presentan los estudiantes del plantel, motivados por el medio circundante que proporciona elementos de violencia en el hogar, el barrio, la comunidad. Es así, como surge y se empieza a aplicar una propuesta basada en la negociación del conflicto, respeto por la opinión ajena, confrontación crítica, autoestima, diálogo, etc.

La heterogeneidad de los sistemas económicos, sociales, culturales y políticos que se reflejan en interpretaciones, contenidos y metodología a emplearse.

La propuesta pedagógica se encamina a:

Proteger y respetar los derechos humanos y los valores en que se fundamenta una sociedad.

Manejar el conflicto mediante la práctica de una comunicación abierta y fluida que conlleva a una relación armónica consigo mismo, con los demás y con el medio circundante.

Escuchar la oferta que presenta el entorno, analizarla y tomar decisiones acordes con el crecimiento personal y le fortalecimiento de la voluntad.



Se trabajan tres niveles de contexto:

Interpersonal: Mediante la formación de estructuras auto-generadas de paz.

Dentro del grupo familiar y comunitario: Respeto por la vida, la integridad física, la honra y bienes del otro.

Entre grupos educativos: Presenta armonía entre el principio y la acción de manera tal que la diferencia conlleva a la construcción y al análisis consciente de la situación que la genere.

La base está formada por: Construcción grupal de la norma y compromiso con el cumplimiento de los acuerdos por parte de cada uno de los actores.

Se trabaja con la formación en valores, respetando las creencias sociales, religiosas y políticas de la persona.

Es el educador, de acuerdo con su preparación y la capacidad de análisis, quien orienta los procesos encaminados hacia la búsqueda, construcción y vivencia del valor en todos los medios y circunstancias.

La paz está sujeta a la experiencia humana y es preferible a la violencia y a la guerra, partiendo de ello, se considera que la paz es un valor por el cual debemos trabajar en todo grupo; a través de él, se elimina la violencia entre los grupos.

No puede haber paz si no hay justicia; por ello, se trabajan de manera específica los principios éticos de: honradez y verdad, comunidad, moralidad, vida, filantropía, universalidad, organización, subsidiaridad y austeridad.

La Educación para la Paz dedica espacios al estudio de la patología del conflicto, para propiciar la búsqueda de soluciones a partir del sentir, pensar y actuar de la persona.

Los logros que se han obtenido en la aplicación del modelo pedagógico son:

Juegos que simulan tratados de desarme o crisis. Se consigue mediante acciones que promueven el compromiso hacia el cumplimiento de la norma, basados en el liderazgo, cooperación y competitividad.



La simulación: Los participantes recogen datos sobre un conflicto, asumen un papel en la búsqueda de solución de conflictos, analizando beneficios y debilidades.

Estrategias para resolver conflictos: Cuando se trata de situaciones comprometedoras, se recurre a la mediación de una persona que tenga habilidad comunicativa, creativa, sensibilidad, capacidad de análisis, acción, imaginación. El mediador, tras el conocimiento, búsqueda de datos, confrontación, conciliación, negociación, desarrollo y educación, aporta elementos a las partes para llegar al acuerdo.

Las temáticas trabajadas se han construido con base en las necesidades que presenta la institución, entre ellos. Análisis de la realidad familiar, institucional, municipal, cómo tomar decisiones adecuadas, derechos humanos, Manual de Convivencia, compromiso institucional, diálogo, autoestima, respeto.

3.4.1 CONCEPTOS

CONCEPCIÓN DE CONOCIMIENTO

Desde la perspectiva constructivista del aprendizaje significativo, cooperativo y experimental se entiende el conocimiento como la capacidad del observador para hacer distinciones. Esta competencia es un proceso realizado o construido por el ser humano, con los esquemas que ya posee y depende de dos aspectos fundamentales: los conocimientos previos y la actividad interna o externa que el aprendiz realice al respecto.

CONCEPCIÓN DE APRENDIZAJE

La institución considera que su finalidad es la de formar personas en valores sociales, convivencia pacífica, identidad y recreación cultural, desarrollo de la personalidad y conocimiento científico y tecnológico. Es decir aprender a vivir, aprender a hacer, aprender a ser y aprender a conocer. Estos aprendizajes se pueden realizar si La institución suministra una ayuda específica a través de la participación del estudiante en actividades intencionadas, planificadas y sistemáticas que logren propiciar en éste una actividad mental constructiva de nuevos significados que enriquecen los conocimientos del mundo y de sí mismos. Por lo tanto se comprende el aprendizaje significativo como el proceso a través del cual la estudiante construye nuevos significados a partir de los previamente creados.



METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE

El modelo cognitivo de aprendizaje significativo, colaborativo y experimental hace que la metodología de enseñanza se orienta por las técnicas de rompecabezas, trabajo en equipo, investigación en grupo y cooperación guiada, que privilegian la construcción del conocimiento, el aprendizaje en equipo y el autoaprendizaje de acuerdo con las concepciones previas y el desarrollo de las dimensiones humanas de los estudiantes y la didáctica de las diferentes áreas; así por ejemplo las matemáticas poseen su propia didáctica orienta al desarrollo del pensamiento y el razonamiento lógico, diferente a las ciencias sociales, que se orienta al desarrollo de competencias sociales y procesos de cognición para comprender una sociedad altamente diferenciada y globalizada o las ciencias naturales, cuyo método el científico se orienta al desarrollo del pensamiento científico. La pluralidad de la didáctica hace que la educación en La institución sea flexible y adaptada a las condiciones específicas del entorno y los estudiantes.

EVALUACIÓN

El modelo considera que la evaluación se orienta por el desarrollo de las competencias involucradas en las dimensiones de desarrollo humano y las derivadas del conocimiento y el aprendizaje de las áreas. Por lo tanto, es una evaluación permanente, formativa, integral, centrada en el proceso y el logro de los estudiantes e implica seis aspectos centrales: Objeto (Proceso de enseñanza aprendizaje), criterios de evaluación, sistematización, elaboración fidedigna de proceso de enseñanza aprendizaje, los juicios cualitativos sobre lo evaluado y la toma de decisiones para mejorar el proceso.

CONCEPCIÓN DE DESARROLLO

El modelo pedagógico cognitivo de aprendizaje significativo, colaborativo y experimental asume el desarrollo como un proceso de evolución de la conciencia de los estudiantes, a través de fases o niveles, para el caso específico de La institución se trata del desarrollo de las dimensiones del desarrollo humano y procesos de conocimiento de las diversas áreas que conforman el plan de estudios.

RELACIÓN MAESTRO ESTUDIANTE

La relación maestro estudiante en La institución se fundamenta en la distinción de los roles de cada uno de ellos. El maestro es orientador y responsable de los procesos de aprendizaje, enseñanza y conocimiento de los estudiantes. El



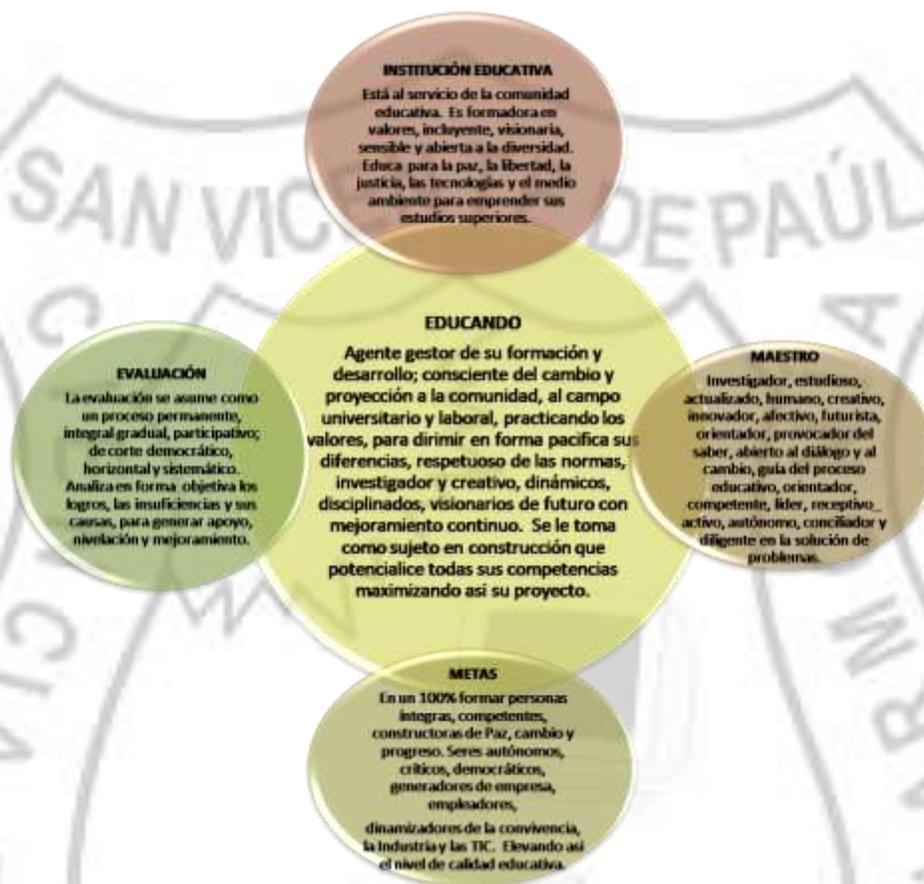
estudiante es el responsable de su aprendizaje, es un aprendiz. En este sentido la relación se fundamenta en la comunicación de aprendizaje y conocimiento entre maestro y estudiante.

RECURSOS

El desarrollo del modelo pedagógico requiere que la institución dote de tecnología de la información para facilitar sus procesos de aprendizaje. Así mismo, la dotación de laboratorios y material escrito para el autoaprendizaje.

3.4.2 MODELO PEDAGÓGICO INTEGRADO INSTITUCIÓN EDUCATIVA SAN VICENTE DE PAUL

Se toma como una construcción teórica que define en forma precisa y exhaustiva todos los elementos que involucran el hecho educativo, la red de relaciones que es posible establecer entre los mismos y las acciones de mejoramiento que garanticen la satisfacción de la Comunidad Educativa.



3.5 PLAN DE ESTUDIOS

El plan de estudios es un instrumento para organizar y garantizar el trabajo escolar y lograr el avance cualitativo en los estudiantes de la institución. Su propósito integra un proceso general de mejoramiento con programas de estudio y materiales que apoyen en forma continua la ejecución y actualización de cada uno de los procesos académicos.

El plan de estudios es el esquema estructurado de las áreas obligatorias y fundamentales y de áreas optativas con sus respectivas asignaturas que forman parte del currículo.

El Currículo se plantea en torno a los parámetros planteados en la ley general de la educación colombiana y las demás disposiciones legales como:



Ley 115 Artículo. 79 Plan de Estudios

Decreto 1860 de 1994 Artículo. 47

Resolución 2343 del 5 de Julio de 1996. Lineamientos generales de los procesos curriculares del servicio público educativo.

Lineamientos curriculares y estándares básicos de competencias, expedido por el Ministerio de Educación Nacional.

Ley 107 de Enero 7 de 1994, Horas de estudios constitucionales

Decreto Municipal 438 de 1999, Sobre comité operativo de prevención y atención de desastres CEPAD.

Ley 1029 de 2006 Enseñanza obligatoria.

Ley 1014 de 2006 Fomento de la cultura y el emprendimiento

Decreto 1122 de 1998 Cátedra de estudios afro colombianos

Decreto 366 de 2009 Organización del servicio de Apoyo Pedagógico para la atención de los estudiantes con discapacidad y con capacidades o talentos excepcionales, en el marco de la educación inclusiva.

Decreto 1108 del 1994 Disposiciones sobre el porte de consumo de estupefacientes y sustancias psicotrópicas.

Ley 769 de 2002, Sobre transito y seguridad vial.

Directiva Ministerial N°13 de 2003, Sobre la educación en transito y seguridad vial.

Resolución 4210 de 1996, sobre organización y funcionamientos del servicio estudiantil obligatorio.



Decreto 2247 del 11 de septiembre de 1997

Y los proyectos que como ejes transversales lo permean, siendo de vital importancia la formación para la vivencia de los valores teniendo claro el propósito de asumir el proyecto de vida y el conocimiento de los diferentes saberes.

3.5.1 INTENSIDAD HORARIA SEMANAL POR ÁREA, ASIGNATURA Y GRADO

3.5.1.1 NIVEL PREESCOLAR

DIMENSIONES	INTENSIDAD HORARIA
Cognitiva	4
Comunicativa	4
Socio Afectiva	4
Corporal	5
Ética	1
Espiritual	1
Estética	1
TOTAL	20

3.5.1.2 NIVEL DE BASICA PRIMARIA

AREAS	INTENSIDAD HORARIA						PROCESOS BÁSICO
	1º	2º	3º	4º	5º	ACELERACION	
Ciencias Naturales:	3	3	3	3	3	3	3
Ciencias Sociales	3	3	3	3	3	3	3
Educación Artística y Cultura	1	1	1	1	1	1	1



Educación Ética y Valores Humanos	1	1	1	1	1	1	1
Educación Física	2	2	2	2	2	2	2
Educación Religiosa	2	2	2	2	2	2	2
Humanidades Lengua Castellana Idioma extranjero	4 1						
Matemáticas	5	5	5	5	5	5	5
Tecnología e Informática	2	2	2	2	2	2	2
Desarrollo Humano	1	1	1	1	1	1	1
TOTAL	25						

3.5.1.3 NIVEL DE BASICA SECUNDARIA Y MEDIA

AREAS	INTENSIDAD HORARIA					
	6º	7º	8º	9º	10º	11º
Ciencias Naturales: Biología Química Física	3	3	3	3	1 2 2	1 2 2
Ciencias Sociales	4	4	4	4	2	2



Ciencias Económicas y políticas					1	1
Filosofía					2	2
Educación Artística y Cultura	2	2	2	2	1	1
Educación Ética y Valores Humanos	1	1	1	1	1	1
Educación Física	2	2	2	2	2	2
Educación Religiosa	1	1	1	1	1	1
Humanidades Lengua Castellana	4	4	4	4	4	4
Idioma extranjero	3	3	3	3	2	2
Matemáticas	5	5	5	5	4	4
Tecnología e Informática	4	4	4	4	4	4
Desarrollo Humano	1	1	1	1	1	1
TOTAL	30	30	30	30	30	30

3.5.2 PLAN DE AREAS

A continuación referenciamos los planes de áreas. Anexamos los archivos correspondientes, para visualizarlos de clic en la opción deseada.



PREESCOLAR

ACELERACIÓN

PROCESOS BÁSICOS

CIENCIAS NATURALES

CIENCIAS SOCIALES Y CIENCIAS ECONOMICAS Y POLITICAS

FILOSOFÍA

EDUCACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURA

EDUCACIÓN ÉTICA Y VALORES HUMANOS

EDUCACIÓN FÍSICA

EDUCACIÓN RELIGIOSA

HUMANIDADES

MATEMÁTICAS

TECNOLOGÍA E INFORMÁTICA

DESARROLLO HUMANO

3.5.3 PROYECTOS

PROYECTO PEDAGÓGICO EDUCACIÓN PARA LA SEXUALIDAD Y
CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA

PROYECTO DE DEMOCRACIA

PROYECTO GOBIERNO ESCOLAR



[PROYECTO DE TIEMPO LIBRE](#)

[PROYECTO EDUCACIÓN AMBIENTAL](#)

[PROYECTO DE VALORES](#)

[VIAJEMOS A UN MUNDO MARAVILLOSO](#)

[LEERME, LEER, LEERNOS](#)

[FORTALECIMIENTO DE INVESTIGACION EN LA ESCUELA](#)

3.5.4 ACTIVIDADES DE RECUPERACIÓN Y DE APOYOS PEDAGÓGICOS

Son aquellas que plantea la institución, con la finalidad de presentar diversas estrategias para la consecución de los logros propuestos en cada área a aquellos estudiantes que presentan dificultades.

Dentro de estas actividades podemos mencionar:

- Identificación de estudiantes con dificultades en cada periodo.
- Remisión de la información a la comisión de evaluación correspondiente.
- Análisis de los casos reportados para la comisión de Evaluación.

Una vez analizada la situación de los estudiantes que presentan dificultades académicas y/o convivenciales, los directores de grupo cita a los acudientes para informarle las decisiones tomadas con respecto a sus hijos y/o acudidos.

3.5.4.1 PROCESO DE SEGUIMIENTO.

Los docentes en cuyas áreas hayan estudiantes con dificultades deben elaborar unas guías talleres que serán entregadas por la Comisión de Evaluación y/o Directores de grupo a los Padres de Familia, una vez firmen un acta de compromiso indicando la fecha de sustentación del mismo.

Sustentación de los planes de apoyo por parte de los estudiantes ante el docente respectivo. Una vez cumplido el tiempo otorgado, los estudiantes comprometidos deben sustentar en forma oral o por escrito el plan de apoyo desarrollado.



Registro de la nota en el informe valorativo del estudiante. Después de realizar la respectiva superación, los resultados serán corregidos en el informe valorativo de cada estudiante.

En caso de situaciones especiales de los estudiantes la comisión de evaluación y/o la maestra del aula de apoyo definirá los criterios para la consecución de los logros..

Si el estudiante persiste en la dificultad académica se le brindara nuevas fechas de recuperación.

3.6 SISTEMA DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL - SIEE

[Ver anexo...](#)

3.7 RESULTADOS ICFES NUCLEO COMUN.

[SOCIALES](#)

[FILOSOFIA](#)

[QUIMICA](#)

[FISICA](#)

[BIOLOGIA](#)

[MATEMATICAS](#)

[LENGUAJE](#)



4. GESTION ADMINISTRATIVA

Se orienta a proveer los recursos financieros, físicos, logísticos y talentos humanos necesarios a la prestación del servicio educativo. En la Gestión Administrativa se analiza la capacidad de la institución para guiar sus sistemas de apoyo en beneficio del quehacer pedagógico. La información para el respectivo análisis se ha organizado en seis grandes áreas.

4.1 PROCEDIMIENTO MATRICULA.

PROCEDIMIENTO – MATRICULA					
FECHA: Septiembre 03 de 2012		VERSIÓN: 01		CODIGO:PC-AF-1	PÁGINAS:77/3
MACROPROCESO: GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA				PROCESO: APOYO A LA GESTIÓN ACADÉMICA	
SUBPROCESO: PROCESO DE MATRICULA				RESPONSABLE: SECRETARIA(O) ACADÉMICA(O)	
ALCANCE: Este procedimiento se aplica desde el inicio hasta finalizar el año escolar.				OBJETIVO: Realizar la Matricula para asegurar la continuidad de estudiantes antiguos y el ingreso satisfactorio de estudiantes nuevos.	
Nº	ACTIVIDAD	P H V A	RESPONSABLE	DESCRIPCIÓN	REGISTROS
1	Proyección de cupos	P	Rectora	La rectora primero determina la necesidad de cupos por nivel y grado para los estudiantes que ya están siendo atendidos en la institución. Para cuantificar los cupos a ofrecer se observan los parámetros establecidos de estudiantes y docentes por grupo.	Formato de proyección de cupos.



2	Reserva de cupos para estudiantes antiguos en la institución y traslados	H	Rectora Directores de grupo	En el mes de octubre los estudiantes antiguos reciben Formulario de reserva de cupo en la cual se solicita a los padres de familia que expresen formalmente la intención de mantener a sus hijos en el establecimiento educativo o soliciten el traslado a otro, argumentando las razones para ello. Este proceso arroja las verdaderas necesidades de reserva de cupos para la continuidad. La información sobre la posible no utilización del cupo permitirá, a su vez, definir estrategias para retener al estudiante.	Formulario de reserva de cupo o traslado
---	--	---	--------------------------------	---	--



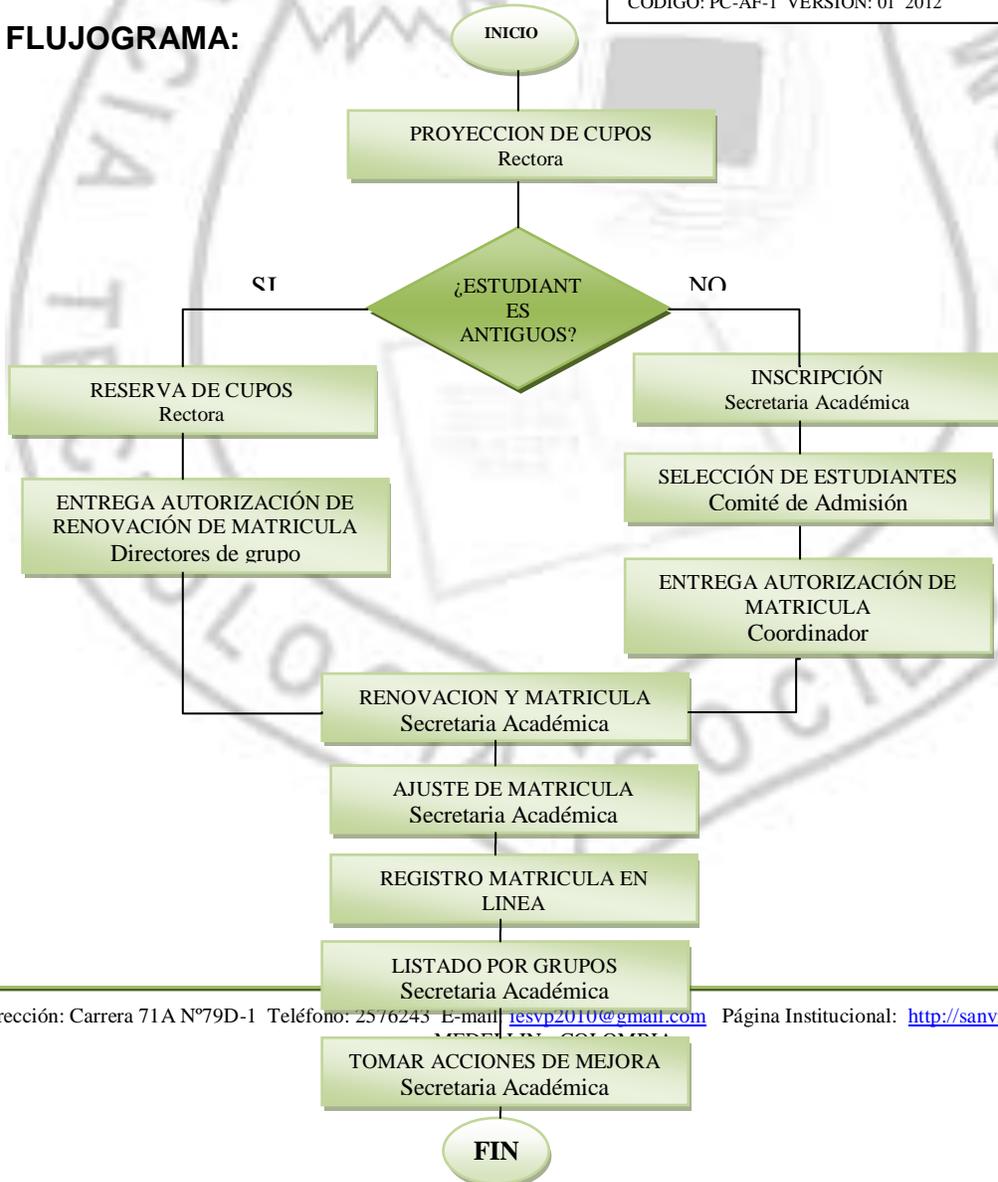
Nº	ACTIVIDAD	P H V A	RESPONSABLE	DESCRIPCIÓN	REGISTROS
3	Inscripción de estudiantes nuevos	P	Secretaria Académica	En el mes de septiembre se realiza la divulgación e inscripción para los estudiantes nuevos. Se revisa que la información del formato de inscripción este completamente diligenciada. En caso que no esté completa se devuelve la inscripción al padre de familia. Se deja registro en el formato de recepción de documentos para inscripción y firma el acudiente.	Instructivo de inscripción. Formato de inscripción de estudiantes nuevos. Formato de recepción de documentos.
4	Selección de estudiantes	H	Comité de admisión	Se seleccionan los estudiantes de acuerdo al número de cupos disponibles en la institución, al seguimiento en la hoja de vida y al examen de nivelación. la oferta de preescolar se concentra en el grado de transición para cubrir a la población entre 5 y 6 años. Los cupos se asignan prioritariamente a los niños provenientes de los jardines de Bienestar, dado que son estos los de menores recursos	Listado de admitidos
5	Entrega de autorización de renovación de matrícula	H	Directores de grupo Coordinación	Los estudiantes antiguos en el mes de noviembre reciben ficho de matrícula posterior a la comisión de promoción final donde figura si es promovido o no y las áreas que tiene pendiente, posteriormente reciben circular de Matrícula con las fechas correspondientes a la Renovación de matrícula.	Ficho de Autorización de matrícula
6	Entrega de autorización de matrícula a estudiantes nuevos	H	Rectora	Para los estudiantes nuevos la secretaria académica revisa la documentación presentada por el estudiante y emite constancia de que los documentos están completos y bien diligenciados, remite al estudiante a coordinación para la asignación de sede y grupo.	Acta de asignación de cupos para estudiantes nuevos.
7	Renovación de Matrícula y Matrícula de estudiantes	H	Secretaria Académica	El acudiente y el estudiante admitido o antiguo deben firmar la hoja del libro de matrícula.	Libro de matrícula
8	Ajuste de matrícula	V	Secretaria Académica	La secretaria académica una vez revisada la matrícula, la renovación de matrícula y la asignación de cupos procederá a realizar el ajuste de matrícula para aquellos estudiantes que no la realizaron en las fechas indicadas.	Acta de ajuste de matrícula



9	Registro de matricula en línea	V	Secretaria Académica	Tanto para el caso de los estudiantes antiguos como en el de los nuevos, la institución registrará los estudiantes en matricula en línea.	Matricula en línea
10	Elaboración de listados por grupo	V	Secretaria Académica	Se elaboran los listados por grado y grupo.	Planillas de grupo.
Nº	ACTIVIDAD	P H V A	RESPONSABLE	DESCRIPCIÓN	REGISTROS
11	Tomar acciones de mejora	A	Secretaria Académica	Tomar acciones preventivas, correctivas o de mejoramiento según el caso.	Formato de acciones preventivas, correctivas o de mejoramiento

CODIGO: PC-AF-1 VERSIÓN: 01 2012

FLUJOGRAMA:





4.2 GESTION DE RECURSOS FÍSICOS, TECNOLÓGICOS, FINANCIEROS Y TALENTOS HUMANOS.

TALENTOS HUMANOS: La institución hace partícipes a todos los estamentos de la comunidad en la programación, control y evaluación de los distintos actos curriculares y administrativos. Se ha organizado el Gobierno Escolar, incluyendo a la rectora, a los Consejos: Directivo, Académico, de Padres de Familia, profesores, al Personero y contralor Estudiantil. Mecanismos a través de los cuales la Comunidad Educativa toma participación en la administración del establecimiento haciendo énfasis en el ejercicio de la autoridad respetuosa, firme y equitativa; al fomento de un sincero vínculo de buenas relaciones, que genera lealtad, solidaridad en la construcción de unas relaciones de afecto entre todos los miembros.

PERFILES

PERFIL DEL ESTUDIANTE

El estudiante como eje central del proceso educativo, aquella persona con deseos y sueños de salir adelante, debe ser afectivo, autónomo, creativo, crítico, analítico, reflexivo, recursivo, responsable que busque la excelencia y la ética en todos los campos que se desempeñe, como persona y como futuro profesional o ciudadano, así como integrante activo de una sociedad y de su familia.

PERFIL DEL EGRESADO

El egresado es quien representa a la institución dignamente en otras instancias, debe ser innovador, competente, proactivo, solidario, respetuoso, asertivo, tolerante, emprendedor, poniendo en práctica lo aprendido en su proceso formativo y académico impartido en la institución.

PERFIL DEL DOCENTE

El docente de la institución acompaña, orienta y facilita el proceso enseñanza-aprendizaje, esta dispuesto a brindarles con profesionalismo, compromiso, creatividad y liderazgo lo mejor de sí, tanto en saberes propios de su disciplina de



formación como en los procesos de orientación personal, enseñando con su ejemplo, siendo justo en sus decisiones, investigando nuevas formas de enseñar, brindando oportunidades para facilitar los buenos resultados académicos, mediando los conflictos que se presentan a través de una comunicación asertiva entre los participantes.

PERFIL DE LA FAMILIA

La interacción permanente y asertiva entre la familia y la escuela permite la formación integral de estudiantes, por consiguiente la familia perteneciente a la Institución Educativa San Vicente de Paul, debe asumir los deberes y derechos que le confieren las leyes Colombianas y además participar activamente en el proceso de formación integral del estudiante; contribuyendo en la construcción de un clima de armonía entre los miembros de la comunidad.

PERFIL DE LOS DIRECTIVOS DOCENTES

El directivo docente como responsable de todo el acontecer que transcurre dentro de la institución educativa, debe ser cordial, conciliador, respetuoso, prudente, justo, autogestionario, laborioso, reflexivo, curioso, ecuánime, tolerante, responsable, activo y participativo en los diferentes procesos de cambio e innovación que requiere la educación del nuevo milenio, cumpliendo de esta manera con las políticas y directrices actuales, con una mirada visionaria dispuesto a participar como líder por excelencia convirtiendo la institución en una organización inteligente.

PERFIL DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO

El administrativo es la persona que apoya los procesos directivos y académicos, por lo tanto debe ser comprometido, leal, colaborador, prudente, organizado, idóneo, cortés, puntual, transparente, eficiente y eficaz en su trabajo, atento y dispuesto a brindar información y atención oportuna y clara a quien lo solicita.

PERFIL DEL PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES



La persona de servicios generales es quien apoya los procesos de organización, limpieza y cuidado de la institución, por lo tanto debe sentir la Institución como propia, dar un trato amable, respetuoso, acogedor con quienes interactúan, demostrar sentido de responsabilidad, honradez, lealtad, realizar sus funciones con amor, alegría, puntualidad y trabajar en equipo.

RECURSOS ECONOMICOS Y/O FINANCIEROS: La Institución Educativa San Vicente de Paul, administra los Fondos de Servicios Docentes a través del Consejo Directivo, el cual aprueba el presupuesto de ingresos y gastos de los recursos propios y los provenientes de gratuidad consignados por el MEN, además administra y utiliza los recursos, aprueba los estados financieros y evalúa los activos patrimoniales.

Para la inversión de este fondo se ha tenido en cuenta los intereses y necesidades de la Comunidad Educativa, a la vez se han elaborado proyectos para financiar la dotación y necesidades más apremiantes.

RECURSOS FISICOS: En estos momentos la institución requiere una revisión en la infraestructura para la recreación, la cultura y el deporte, siendo prioritario espacios para el desarrollo de Actividades Curriculares como laboratorios de física, química y biología en la sede el Diamante y se requieren espacios recreativos y pedagógicos adaptados a las diferentes necesidades de la población estudiantil.

Ver anexo Funciones y reglamento



5. GESTIÓN DE COMUNIDAD

Este componente permite vincular el sentir, pensar y actuar de los estudiantes con los planes y proyectos institucionales teniendo una visión de comunidad educativa a través de la realización de acciones conjuntas y coordinadas.

La Institución Educativa San Vicente de Paúl está ubicada en el barrio Córdoba perteneciente a la comuna 7 parte baja, un sector que progresivamente se convierte en un eje dinamizador del desarrollo, rodeada de Hospitales, Escuelas e Instituciones Universitarias, y en permanente urbanización que lo hace ver por la población como un escenario en permanente valorización y de oportunidades para sus habitantes.

No obstante, este también es un territorio afectado por el conflicto armado urbano que caracteriza a la ciudad de Medellín y por los problemas socio-económicos que enfrentan las familias lo que obliga a la población a tomar decisiones y/o a enfrentar problemáticas individuales y sociales que impactan su calidad de vida, la de las familias y de la sociedad.

En los barrios vecinos encontramos población perteneciente a los niveles 1,2 y 3 del sisben de los cuales proviene la gran mayoría de la población estudiantil del colegio convirtiéndolo en un escenario reflejo de los conflictos sociales que se presentan.

Los y las estudiantes se caracterizan por pertenecer a familias disfuncionales, son hijos de madres jóvenes y solteras, padres ausentes y en su gran mayoría educados y/o criados por sus abuelos, tíos y vecinos.

En su gran mayoría los estudiantes provienen de los barrios: Doce de Octubre, Robledo Kennedy, Robledo el Diamante, Luis López de Mesa, Ciudad Central, Córdoba, Altamira y Alfonso López, lo que hace de la comunidad educativa diversa en sus necesidades y expectativas.

5.1 VINCULOS Y CONVENIOS

La Institución Educativa ha establecido vínculos con diferentes instituciones y empresas para la ejecución de proyectos y acciones orientadas a hacer de nuestra propuesta educativa un proceso sistémico e integral.



En la actualidad es un reto para la institución establecer alianzas y convenios con las Instituciones técnicas y universitarias que faciliten a los estudiantes el acceso a programas de cualificación y profesionalización.

Hasta el momento se cuenta con los siguientes vínculos, los cuales llegan a la Institución a través de convocatorias e invitaciones de SECRETARIA DE EDUCACIÓN:

- BANCOLOMBIA: programa de educación financiera el cual se ejecuta a través del área optativa de desarrollo humano
- CORPORACIÓN REGIÓN, SECRETARIA DE EDUCACIÓN Y FUNDACIÓN TERPEL - CONTACTOS: proyecto “Medellín También Educa” en el cual los y las jóvenes encuentran en la ciudad un escenario de aprendizaje y proyección permitiéndoles reconocerse en el espacio local.
- UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA: se llevan a cabo dos proyectos el plan de lecto-escritura y cine en la enseñanza.
- SURGIR - CORPORACIÓN COLOMBIANA PARA LA PREVENCIÓN DE LA FARMACODEPENDENCIA: Proyecto retomemos.
- MESA DE EDUCACIÓN COMUNA 7: Festival de la convivencia y la No violencia, “Trátame Como Quieres Ser Tratado”. Busca generar estrategias de convivencia al interior de las instituciones educativas con el propósito de mejorar la calidad de vida de los niños, niñas y jóvenes de la comuna 7 en el municipio de Medellín.
- PARQUE EXPLORA Y FUNDACIÓN EPM: Fortalecimiento de competencias de la investigación en la escuela.
- MESA DE TRABAJO POR LA EDUCACIÓN DE ROBLEDO. Asistencia, participación, apoyo y ejecución de los proyectos trazados por la Mesa. Actualmente participamos en la campaña TRÁTAME COMO QUIERES SER TRATADO, la cual pretende contribuir a bajarle a los índices de violencia, bullying o matoneo en los colegios. Al uso responsable y adecuado de los medios informáticos internet. Ver su propio reglamento.
- CORPORACIÓN NATURALEZA LATINA, para preservar el medio ambiente y fomentar el cuidado de sí mismo. Del otro y del entorno, trabajamos unidos con los integrantes de la Corporación, sensibilizando a los estudiantes del uso adecuado de los recursos naturales, el reciclaje, la Ecohuerta, la compostera, etc. Ver su propio reglamento y proyectos en ejecución.
- Educación en Economía Solidaria: Conformación de la Cooperativa estudiantil el Diamante, con el patrocinio, capacitación y financiación inicial de CONFECOOP ANTIOQUIA. Ver borrador de sus estatutos, misión, visión proyectos de la Precooperativa.



- Ecohuerta: Participación voluntaria de los vecinos en el mantenimiento a la huerta escolar, y de la granja escolar. Ver firma de convenios.

5.1.1 RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

Interacción con las instituciones y organizaciones del contexto:

Como se mencionó anteriormente la institución educativa tiene vínculos con organizaciones y empresas encaminados a la ejecución de proyectos que permiten mejorar la propuesta pedagógica dirigida a la comunidad educativa, obteniendo resultados óptimos hasta el momento.

Convenios y alianzas:

La institución educativa debe establecer y renovar alianzas con las diferentes instituciones del entorno que permitan fortalecer la propuesta pedagógica y las oportunidades que se les brinda a los y las estudiantes.

5.2 SEGUIMIENTO A EGRESADOS

Es un reto para la Institución educativa vincular a los egresados a las acciones que en su interior se realiza. En la actualidad muchos padres, madres de familia y acudientes son egresados de la institución por lo cual la escuela de padres es entonces el escenario que por excelencia nos permite hacer seguimiento a los egresados de la institución educativa.

5.2.1 PERFIL DEL EGRESADO:

El egresado es quien representa a la institución dignamente en otras instancias debe ser innovador, competente, proactivo, solidario, respetuoso, asertivo, tolerante, emprendedor, poniendo en práctica lo aprendido en su proceso formativo y académico impartido en la institución.

5.3 POBLACIÓN INCLUSIVA:

Este principio busca atender a grupos poblacionales independiente de su situación personal y social (cultural, raza, economía, sexo, religión, etnia) y de sus ritmo de aprendizaje y condiciones físicas. Buscando que todos los estudiantes vivan en situaciones de equidad y reciban una adecuada educación, acorde con sus necesidades y circunstancias particulares.



Cada vez más la institución educativa atiende un mayor número de población en condición y situación de vulnerabilidad, estudiantes con dificultades y necesidades del aprendizaje, situación de discapacidad, desplazamiento, situación de abandono y maltrato, afro descendientes, población escondida y estudiantes que superan la expectativa académica.

En su mayoría esta población se atiende desde el aula de proceso básicos y aceleración y a través de la maestra de aula de apoyo, programas a través de los cuales se canalizan las necesidades e intereses de esta población y de sus familias brindando una asesoría que tiene en cuenta sus características y particularidades.

Una educación inclusiva no sólo respeta el derecho a ser diferente como algo legítimo, sino que valora explícitamente la existencia de esa diversidad. Lo cual supone un modelo de escuela en el que los profesores, los estudiantes y los padres de familia hacen parte de las actividades y desarrollan un sentido de comunidad entre todos los participantes. Según el Ministerio de Educación Nacional, la inclusión es el camino adecuado para la consolidación de un sistema educativo articulado, y recuerda también la necesidad de mirar y aceptar las diferencias como un factor primordial para el crecimiento y madurez de la sociedad el cual debe verse reflejado en las aulas de las instituciones educativas, donde se encuentran estudiantes con problemas de aprendizajes, discapacidad o limitaciones y aquellas que poseen capacidades o talentos excepcionales, afro descendientes, población con diferentes credos, grupos de desplazados y provenientes de zonas rurales.

[PROYECTO ABRE CAMINO - PROYECTO EDUCACION INCLUSIVA](#)

5.4 PROYECTO DE MEJORAMIENTO PERSONAL (PROYECTO DE VIDA)

5.4.1 PRESENTACIÓN:

La vida de todo ser humano es un proyecto en construcción permanente, el futuro nos compromete a vivir el presente, pensando en el porvenir como una consecuencia del hacer de hoy. Tenemos que ser conscientes de la necesidad de formarnos en sólidos valores, el crecer en lo espiritual, emocional, intelectual y esto sólo lo conseguiremos realizando obras y estas se consiguen con perseverancia y voluntad.



La vida para poder ser vida, necesita de muchos elementos: disciplina, constancia, perseverancia y evolución propia. El hombre es poseedor de muchos atributos pero muchos de ellos requieren de perfeccionamiento progresivo y constante.

No se trata simplemente de vivir porque tenemos la vida. El nacer, crecer, reproducirse y morir son simples reglas del vivir no son la esencia. La vida es algo más, es entrega, lucha, sacrificio y sobre todo pasión y gozo de vivir.

Un proyecto de vida lleva a las personas a definir conscientemente el curso de acción que debe guiar su futuro.

Su elaboración, debe conducir a definir espacios de profundo análisis sobre las situaciones futuras que enmarcarán el desarrollo familiar, social, laboral, emocional y espiritual.

Es por esto, que se considera de gran importancia abrir espacios de reflexión a través de los cuales se identifiquen plenamente las potencialidades y limitaciones actuales para ser explotadas o en su defecto vencidas, y lograr diseñar un futuro acorde a los deseos y aspiraciones que se quieran obtener.

5.4.2 DIAGNÓSTICO Y ANTECEDENTES.

La Institución educativa San Vicente de Paul, como comunidad vital y consiente de las necesidades de los integrantes de los diferentes estamentos que la componen, vislumbra la creciente necesidad de concientizar a la población de la importancia de construir y poner en marcha un proyecto de vida.

Es así, como desde el año 2003, partiendo de un diagnóstico institucional, se recontextualiza el plan de estudios creándose el área de desarrollo humano cuyo objetivo principal es la orientación escolar, generando espacios de reflexión donde los estudiantes, docentes y padres de familia toman conciencia de su realidad; con una base axiológica que pretende orientar y guiar en la construcción de su proyecto de vida y en la promoción de los valores corporativos o institucionales, dentro de los cuales tenemos: Autonomía, disciplina, excelencia, identidad, honestidad, responsabilidad, respeto y pertenencia. Con dichos valores se establecen programas específicos, como el reinado de valores en la semana institucional y la promoción de los mismos mensualmente mediante carteleras y actos culturales.



Además, desde el año 2006 se conjugan las actividades anteriormente descritas al programa Prevención Temprana de la Agresión, al Programa de la Cultura del Cuidado, la cual se basa en la promoción de acciones que lleven a:

- El cuidado de sí mismo: buena alimentación, orden y aseo, prevención de accidentes y de abuso, educación sexual.
- El cuidado del otro: orientado desde el respeto a los demás y la urbanidad.
- El cuidado del entorno: orientado desde la conservación del medio ambiente, el orden y el aseo, entre otros.
- El cuidado de la mente: encaminado a la promoción de la lectura, la reflexión, el desarrollo de artes y el disfrute y conocimiento de los espacios de la ciudad, en vinculación con entidades como la Fundación Terpel, Secretaria De Educación y bibliotecas públicas.

Posteriormente, se propone integrar las áreas de desarrollo humano y ética y valores, con otros programas como Retomemos: Prevención del alcoholismo y sustancias psicotrópicas, Educación Financiera, Delinquir No Paga: Confrontación de la realidad de los centros penitenciarios, Escuelas Saludables: Unión del Inder, Secretaria de Bienestar Social, Secretaria de Salud; dinamizando y fortaleciendo la construcción del proyecto de vida. Además se habilita un campo específico en la calificación de los estudiantes; para el Ser, teniendo en cuenta no solo aspectos cognitivos y propositivos, sino también actitudinales.

Aun así, dadas las condiciones socioculturales de la ciudad, de permanente intolerancia, segregación y nuevas formas de delincuencia, que llevan a nuestros niños, niñas y jóvenes al facilismo, a la falta de sentido de vida y de proyección hacia el futuro.

- Falta en los estudiantes motivación por el estudio.
- Son pocas las oportunidades laborales que se encuentran en el medio.
- A pesar de la inclusión, es creciente la intolerancia e irrespeto.
- Se presenta el fenómeno Bullying o matoneo
- El aprovechamiento de menores para la delincuencia como prostitución, trafico de alucinógenos y armas dentro de los planteles.
- La descomposición familiar que genera “jóvenes huérfanos de padres vivos”.
- La búsqueda del dinero fácil, que los lleva a hurtar y a hacer parte de bandas delincuenciales o combos.



- Embarazos no deseados a temprana edad.

Todo lo anterior evidencia la necesidad de profundizar en temáticas de autoestima, autoconocimiento, autoaceptación, y proyección de vida enfocado en los valores personales y sociales, ya que el poco reconocimiento y orientación personal evita una adecuada aceptación familiar y proyección social.

Lo que invita a la creación de un programa sistemático para el planteamiento del proyecto de vida, dirigido a toda la comunidad educativa, ya que “la vida no puede limitarse a una simple sucesión de días sin dirección y sin salida”. El hombre necesita saber para qué vive, cuál es su misión; y ha de procurar conocerse cada vez mas así mismo, para encontrar el rumbo de su vida, proponer proyectos y metas, a las que se siente llamado y que llenarán de contenido su existencia.

5.4.3 JUSTIFICACIÓN

La Institución Educativa San Vicente de Paul, pretende de manera prioritaria, lograr que los actores educativos tengan un equilibrio armónico en el desarrollo de las dimensiones humanas, de tal manera que el aspecto cognitivo, procedimental, actitudinal, síquico y/o emocional, tengan su confluencia puntual en el aspecto más importante del desarrollo social, que es su espiritualidad, expresada en la convivencia. Así pues, el ser, el saber, el hacer y tener se validan en la interacción social.

Cuando se hace conciencia de sí mismo, se busca al mismo tiempo herramientas de control, para llevar a cabo un proceso de mejoramiento personal, que en últimas, es lo que se ha denominado construcción del proyecto de vida.

La reflexión sobre la vida es un tema de trascendencia en la actualidad, hoy es un imperativo aprender a amar, a vivir, gozar y sobre todo gerenciar nuestra propia vida, siendo esto posible si nos reconocemos. Motivo por el cual la institución educativa considera importante continuar generando espacios para la construcción de un proyecto de vida.

Construir un proyecto de vida es reconocernos, saber lo que queremos, vivir de manera integral, ser coherente y desarrollar potencialidades para vivir a plenitud.

5.4.4 OBJETIVOS

5.4.4.1 Objetivo General

Promover una vida cotidiana de calidad generando espacios de reflexión que conlleven al crecimiento personal de los integrantes de la Institución Educativa San Vicente de Paul.



5.4.4.2 Objetivos Específicos

- Proporcionar herramientas y estrategias a cada uno de los actores educativos para orientar la construcción de su proyecto de vida; que oriente sus propias acciones.
- Generar espacios a cada uno de los actores educativos para revisar, recontextualiza y retroalimentar pertinentemente su proyecto de vida.
- Orientar actividades, que provoquen el cuestionamiento de valores, actitudes y comportamientos que conlleven al direccionamiento eficaz de su vida.
- Dinamizar el plan de trabajo con cada uno de los actores que los conlleve a una sensibilización y reflexión de su vida, permitiendo el cambio personal y por ende un mejoramiento organizacional.
- Socializar con todos los actores educativos, su vivencia personal a través de actividades lúdicas permitiendo el mejoramiento en su vida.

5.4.5 METAS

A corto plazo:

A diciembre de 2011, el 70% de la comunidad educativa: directivos, administrativos, docentes, estudiantes y padres de familia; reconocerán la importancia, validez y efectividad de contar y construir el proyecto de mejoramiento personal o proyecto de vida.

A mediano plazo:

AL finalizar el año 2012 los estudiantes, docentes y padres de familia socializaran los avances de la construcción del proyecto de vida para realizar los ajustes pertinentes.

A largo plazo:

Al finalizar el año 2013, el 90% de estudiantes tendrá en construcción y marcha su proyecto de vida, teniendo como base la planeación, ejecución, verificación y retroalimentación permanente (PHVA).

METODOLOGÍA



El enfoque metodológico del proyecto se sitúa en el marco de la investigación etnográfica dentro de la metodología de acción participación. Los actores del proyecto deberán ser capaces de interactuar y construir conocimiento, dinamizando el trabajo en forma participativa e integradora.

Las técnicas con las que se instrumentará el proceso son la reflexión individual, el dialogo dirigido, la historia personal y su proyección.

Para la viabilidad del proyecto se diseña un plan de acción con los docentes y directivos donde se concederán tiempos para conceptualizar, reflexionar, crear y recrear el plan de vida, dando gran importancia a la expresión de diferentes puntos de vista, ideas, experiencias e inquietudes que los participantes tienen en torno al tema.



5.5 PROYECCIÓN A LA COMUNIDAD.

La escuela es el escenario en el cual se desarrollan programas educativos, culturales y de liderazgo social, encontrándose inmersa en un espacio geográfico en el cual conviven distintos sectores poblacionales con diversidad de intereses y expectativas. La organización y la planeación conjunta son la herramienta fundamental para que todas estas instancias puedan articularse en pro de mejorar la calidad de la educación y la calidad de vida; por lo cual consideramos importante la alianza entre escuela y comunidad.

Para el logro de esta finalidad se hace necesario contar con una propuesta unificada y con la cual todos los miembros de la comunidad educativa se sientan identificados.

La institución Educativa San Vicente de Paúl a través de sus entes internos, como la Escuela de Padres, oferta del servicio de la planta física y proyectos como Servicio Social estudiantil aporta a la realización una serie de actividades que permiten satisfacer las necesidades de la comunidad educativa, perteneciente o no a la escuela.

[PROYECTO ESCUELA DE PADRES](#)

[PROYECTO SERVICIO SOCIAL ESTUDIANTIL](#)

[PROYECTO EDUCACIÓN VIAL](#)

[PROYECTO PREVENCIÓN DE DESASTRES](#)

[PROYECTO CON-TACTO](#)

[PROYECTO FESTIVAL DE CONVIVENCIA](#)

[PROYECTO EDUCACIÓN FINANCIERA](#)

[PROYECTO MEJORAMIENTO AMBIENTES ESCOLARES](#)



Institución Educativa San Vicente de Paúl

Ciencia, Tecnología y Sociedad en Armonía

DANE 105001002470 NIT 811018514-5 RESOLUCION DE FUSION N°16243 NOVIEMBRE 27 DE 2002

“La primera tarea de la educación es agitar la vida, pero dejarla libre para que se desarrolle.”

María Montessori (1870-1952) *Educadora y médica italiana.*

