

## Acompañamiento y compromisos en el hogar:

- Verificar los horarios de los estudiantes, horas de ingreso y egreso de la Institución.
- Verificar hora de llegada de los jóvenes a las casas
- Establecer responsabilidades (horarios de estudio)
- El computador como herramienta sensacional, como entretención frena procesos formativos
- ¿Quiénes son las compañías de mis hijos?
- ¿Sabe dónde está su hijo en este momento?
- Mayor acompañamiento de padres en la Institución

## Recomendaciones para el 2018:

- Envíe sus hijos Puntualmente al colegio
- Garantice que presente las Excusas por ausencias.
- No promueva las ventas en la Institución
- Procure la mejor Presentación personal del uniforme.
- Tenga en cuenta los Horarios de atención de los docentes.
- Asistencia obligatoria a media técnica y prelfcs
- La institución y los docentes somos sus Aliados, realicemos un buen trabajo en equipo.

## Retos:

- Mejoramiento continuo
- Implementación de la Jornada Única, sede Pio XII
- Recertificación Icontec (Sistema de Gestión de la Calidad)
- Mejoramiento en Pruebas Saber (3°, 5°, 9° y 11°), principalmente en la básica secundaria.
- Hacer del PROYECTO SOS VALORES COMERCIAL, un referente para motivar a la comunidad al mejoramiento continuo lo académico y comportamental.
- Mejorar infraestructura y ambientes de aprendizaje
- Mejorar la participación de los Padres en los procesos de acompañamiento de los estudiantes.
- Incremento en la intensidad horaria en Artística e Inglés, en Primaria



## Gestión Administrativa y Financiera

Ingresos 2017

Descripción	APROPIACION DEF.
INGRESOS	487.872.521,00
Certificados y/o Constancias	1.690.000,00
Otros cobros	2.716.900,00
Arrendamientos	18.460.228,00
Gratuidad	227.379.014,00
Recursos propios de balance vigencia anterior	30.578.115,00
Recursos del SGP de balance de vigencia anterior	207.048.264,00

Incorporación 2017 \$ 227,608,228

Egresos 2017

Remuneración servicios técnicos	5.000.000,00
Prestación de servicios profesionales	23.254.930,00
Compra de equipo	14.700.000,00
Compra de equipo	
Materiales y suministros	48.404.194,00
Materiales y suministros	613.662,00
Mantenimiento	16.357.900,00
Mantenimiento	549.000,00
Comunicaciones y transporte	
Impresos y publicaciones	10.000.000,00
Impresos y publicaciones	3.939.660,00
Gastos bancarios	
Servicio de telefonía	2.213.476,00
Cuatro por mil movimientos financieros de RP	40.755,00
Actividades pedagógicas, científicas, deportivas y culturales para estudiantes	47.170.290,00
Actividades pedagógicas, científicas, deportivas y culturales para estudiantes	2.858.093,00
Adquisición de bienes de consumo duradero(Inventario)	8.187.408,00
Dotación pedagógica	14.617.800,00
<b>Total:</b>	<b>197.907.168,00</b>

Teléfonos: 2768995 – 3345883 – 2766012  
[iecomercialenvigado@gmail.com](mailto:iecomercialenvigado@gmail.com)  
[www.iece.edu.co](http://www.iece.edu.co)  
[www.facebook.com/iecomercialenvigado](http://www.facebook.com/iecomercialenvigado)



## Institución Educativa Comercial de Envigado

“La excelencia académica con sentido humano”

La formación de los ciudadanos del mañana, requiere una familia fortalecida en principios y valores; de esta manera la escuela podrá hacer mejor su labor.



## Informe de Gestión 2017

Febrero de 2018

## EQUIPO DIRECTIVO 2018

FRANCISCO LOPERAS SALGADO - RECTOR

JUAN DAVID HERNANDEZ - COORDINAD

CARLOS UPEGUI - COORDINADOR

LINA VALENCIA - COORD. APOYO

PAOLA AGUDELO - APOYO CURRICULAR

## Gestión Directiva



### Proceso de Certificación Icofec ISO 9001

- Sistema de Gestión de la Calidad
- Institución **Recertificada hasta 28 de febrero de 2019**

### Gobierno Escolar

Elecciones de representantes en los diversos órganos del gobierno escolar: Consejo de Padres de Familia, Personero, Concejalito, Consejo Directivo, Consejo Académico, Comité de convivencia, PAE.

- **Consejo Directivo:** Cumplimiento en reuniones, gran compromiso de sus integrantes. Acuerdos aprobados en relación con Procesos disciplinarios a estudiantes, planes de mejoramiento académico, proceso de adjudicación de tienda escolar, seguimiento a la contratación.
- **Consejo Académico:** Comprometido en su liderazgo académico, bajo las nuevas normativas Educativas Nacionales.

### Recursos tecnológicos

- Adquisición de nuevos equipos para la parte administrativa y directiva en las tres sedes.

- Mejoramiento institucional y adecuación de ambientes de aprendizaje
- Mantenimiento asistido por Obras Públicas
- Pintura de puertas y balcones

Mantenimiento de zona de adoquines.

Instalación de Gimnasio y parques infantiles

Adecuación de unidades sanitarias.

Mantenimiento de toda la red internet y equipos.

### Mejoramiento del clima institucional, académico y de convivencia

Cuidado por parte de los estudiantes de sus espacios y mobiliario.

Gran compromiso docente con la administración de los recursos institucionales.

Respeto entre los miembros de la comunidad como principio de las relaciones humanas.

### Salidas pedagógicas de los estudiantes

- Divercity
- Museo del Agua
- Parque Explora
- Universidad Nacional
- Parque Los Tamarindos
- Centros de Rehabilitación

## Gestión Académica

### Promoción Sede Bachillerato

MATRICULA INICIAL	MATRICULA FINAL	CANCELADOS	PROMOVIDOS	NO PROMOVIDOS
1208	1102	106	909	175
PORCENTAJES		8,77	<b>82,48%</b>	17,52%

### Promoción Sede San Rafael

TOTAL	Promovidos	Reprobados	Desertores	TOTAL	%
656	591	57	8	656	91,32%

### Promoción Sede Pio XII

Inicial	Promovidos	Reprobados	Desertores	Final	%
497	481	12	0	493	<b>97,6%</b>

### LOGROS INSTITUCIONALES

1. Reconocimiento Nacional para Proyectos de Investigación Gestores de Conciencia Ambiental.
  2. Reconocimiento a nivel Municipal y Departamental al Grupo de Investigación EXPEDICIONES, conformado por estudiantes nuestros y liderado por las profesoras MARÍA PÍA MOSQUERA y CATALINA RESTREPO, por su trabajo destacado y seleccionados para participar en la Feria Regional.
  3. Postulación del Docente ALEXANDER ECHEVERRY como uno de los 50 mejores del mundo.
  4. Postulación en Premio Nacional al inventor colombiano 2017.
  5. Participación en Proyectos orientados por Ondas Colciencias con proyectos de Robótica liderados por el docente HECTOR FABIO PAYAN.
  6. Mejoramiento de los Ambientes Escolares al interior del aula y fuera de ellas.
  7. Consolidación del Proyecto SOS VALORES COMERCIAL, como gestor de muy buenos resultados académicos y de convivencia de nuestros estudiantes.
- Graduandos: 172 graduandos, 6 no promovidos

## Gestión Comunidad

- Escuela de Padres: Algunos temas tratados:
  - Autoridad de los padres en casa
  - La sexualidad
  - Formación, corrección y sanción a los hijos
  - Tratamiento del joven drogadicto.
- **Reconocimientos**
  - En la gran mayoría de nuestros estudiantes encontramos grandes fortalezas como:
  - El deseo de ser grandes profesionales y enorgullecer a sus familias.
  - Hacer lo mejor por la convivencia institucional.

- Obtener excelentes resultados en pruebas saber e Icfes.
  - Ser los primeros en SOS VALORES COMERCIAL.
- En este sentido, son reconocidos y condecorados por:

- Los mejores estudiantes cada período
- Mejores estudiantes de cada grado y por año
- Participaciones en eventos externos como ferias Municipales, Ondas Colciencias, 'Media Técnica, Camino a la Universidad, inducción en empresas privadas.
- Mejor Icfes
- Mejores Bachilleres
- Al Gobierno estudiantil
- Grados Preescolares, 5°, 9° y 11°

### Aspectos convivenciales

Se encontraron en los padres de la comunidad en 2017 aspectos como:

- Padres que quieren ser exitosos
- Aún existe la brecha generacional con los hijos.
- Dicen: "Fuimos criados con dureza con fortaleza pero..."
- Familias con necesidad de recuperar su papel protagónico en la educación de los chicos.

### Consecuencias:

- Estudiantes sin límites
- Que no reconocen la autoridad
- Impuntuales
- Con mal porte del Uniforme.
- Intentos de comercialización de dulces y demás.
- Vocabulario inadecuado y quieren resolver sus conflictos violentamente
- En muchos casos son chicos que también son violentados en sus hogares.

### Alternativas de solución Institucionales:

- Practicantes de psicología de la IUE
- Intervención de profesionales: Ágora, Centro Salud Mental, plan de prevención, Policía Nal
- Llamado a lista a diario
- Seguimiento académico o comportamental
- Orientaciones de grupo constantes
- Intervención del Equipo Directivo
- Proyectos obligatorios y fundamentales
- Proyectos surgidos de las necesidades SOS VALORES COMERCIAL.
- Formación en cultura ciudadana
- Mejoramiento de ambientes de aprendizaje

### Proyectos surgidos de las necesidades

- Emisora Institucional (En proceso)
- Formación en cultura ciudadana SOS VALORES.
- Mejoramiento de ambientes de aprendizaje desde la articulación del currículo con DBA, matrices de referencia y las orientaciones del Proyecto Educativo Institucional.