

Institución Educativa Pío XI
PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL 2018

ÁREA DE GESTIÓN DIRECTIVA

OBJETIVOS	METAS	INDICADORES	ACCIONES	RESPONSABLES	PLAZO		SEGUIMIENTO
					INICIA	TERMINA	PRIMER SEMESTRE
Motivar la conformación de la Asamblea de padres de familia.	A noviembre de 2018 haber cumplido con el 80% de las acciones establecidas para motivar a la conformación de la Asamblea de Padres.	Cumplimiento de actividades propuestas en el plan.	<ol style="list-style-type: none"> Invitar a la conformación de la Asociación de Padres de Familia en la Asamblea anual. Fomentar creación en reuniones periódicas de entrega de Boletines. 	Rectora. Directores de Grupo,	Febrero	Noviembre	
Crear y operacionalizar la Política de inclusión de personas de diferentes grupos poblacionales o diversidad cultural.	A noviembre de 2018 haber cumplido con el 70% de las acciones establecidas para el cumplimiento del objetivo.	Cumplimiento de actividades propuestas en el plan.	<ol style="list-style-type: none"> Revisar el proceso de atención a la población vulnerable desde el Manual de Convivencia y el Sistema Institucional de Evaluación. Construir la política de inclusión para ser socializada ante la Comunidad Educativa. Implementar los 	Profesional de apoyo.	Marzo	Noviembre	

			programas y proyectos que den cumplimiento a la atención de grupos poblacionales o diversidad cultural.				
Generar la Motivación del aprendizaje de los estudiantes hacia su proceso educativo.	Al finalizar cada semestre escolar haber cumplido con el 40% de las acciones establecidas para el año escolar.	Cumplimiento de actividades propuestas en el plan.	Continuar con la implementación del Decálogo de Convivencia. Ejecución del cronograma de trabajo de los proyectos institucionales. Incrementar los estímulos académicos y convivenciales por periodo (los cinco primeros puestos).	Comité de Convivencia Escolar. Personal Docente y Directivas. Comité de Atención a la población vulnerable y riesgos psico-sociales.	Enero	Noviembre	

AREA GESTIÓN ACADÉMICO-PEDAGÓGICA

OBJETIVOS	METAS	INDICADORES	ACCIONES (puede tener varias actividades)	RESPONSABLES	PLAZO		SEGUIMIENTO
					INICIA	TERMINA	PRIMER SEMESTRE
Revisar y ajustar el Plan de estudios.	Al finalizar el año escolar haber intervenido la Malla Curricular de las áreas de Tecnología e Informática, Educación Religiosa, Educación Artística y Educación Física.	Cantidad de Mallas curriculares intervenidas.	- Realizar jornada pedagógica por periodo académico.	Docentes por área de Transición a Once.	Febrero	Noviembre	
Revisar y evaluar la Planeación de clases.	Asegurar el cumplimiento de las acciones establecidas en el Acuerdo del Día E 2017 y 2018.	Cantidad de diario/planeador revisados y sistematizados.	Revisar las estrategias de aula de cada docente para determinar las que apuntan al modelo pedagógico.	Jefes de área y Coordinadores	Abril	Noviembre	
Evaluar el impacto del Estilo pedagógico de la institución.	Revisar los resultados académicos por área y periodo a la luz de las acciones establecidas del Día E 2017 y 2018.	Cumplimiento de actividad propuesta en el plan.	Estudio del modelo pedagógico para el establecimiento de las estrategias a implementar en el aula de manera grupal.	Consejo Académico ampliado.	Abril	Noviembre	

AREA GESTIÓN ADMINISTRATIVO-FINANCIERA

OBJETIVOS	METAS	INDICADORES	ACCIONES	RESPONSABLES	PLAZO		SEGUIMIENTO
					INICIA	TERMINA	PRIMER SEMESTRE
Servicios de transporte, restaurante, cafetería y salud (enfermería, odontología, psicología).	Asegurar la prestación de servicio adecuado de la tienda escolar.	Número de quejas atendidas y solucionadas durante el año escolar.	Mejorar el servicio y la oferta alimentaria del servicio de tienda escolar.	Consejo Directivo.	Enero	Diciembre	
Seguir promoviendo el ejercicio investigativo en los Docentes de la institución educativa.	A noviembre del 2018 haber realizado los dos momentos establecidos para el ejercicio de investigación con el personal docente.	Número de productos socializados por semestre escolar.	Vincular las diferentes áreas en proyectos de investigación. Buscar la vinculación con instituciones de educación superior para el apoyo a la investigación.	Primer semestre: Giovanna Restrepo, David López, Sandra Ramírez, Libardo Rincón, Gustavo Moreno. Segundo semestre: Verónica Arenas, Paula Jurado, Sandra Osorio, Luis F. Montoya, Génix Ramírez, Sandra CHavarria.	Febrero	Noviembre	

AREA GESTIÓN DE LA COMUNIDAD

OBJETIVOS	METAS	INDICADORES	ACCIONES	RESPONSABLES	PLAZO		SEGUIMIENTO
					INICIA	TERMINA	PRIMER SEMESTRE
Continuar con la gestión del Comité COPASST-COVISO que propende por la seguridad laboral de los servidores públicos.	A noviembre de 2018 haber cumplido el 80% de las acciones del Plan de acción.	Cantidad de acciones ejecutadas de acuerdo al cronograma de trabajo.	Poner en funcionamiento el Plan del Comité COPASST-COVISO, para impactar positivamente en la seguridad laboral de los servidores públicos.	Integrantes del comité.	Febrero	Diciembre	
Continuar prestando atención educativa a grupos poblacionales o en situación de vulnerabilidad que experimentan barreras al aprendizaje y la participación.	A noviembre de 2018 tener implementado el Plan de ajuste diferencial para los estudiantes con n.e.e.	Cantidad de planes de ajuste diferencial planificado y ejecutado.	Articular la caracterización de los estudiantes con el quehacer pedagógico.	Docente Orientadora. Profesional de apoyo. Docentes por grado.	Marzo	Noviembre	
Continuar con la revisión e implementación del Plan de riesgos físicos.	A noviembre de 2018 tener ajustado el Plan de acuerdo a la normatividad vigente.	Cantidad de acciones ejecutadas de acuerdo al cronograma de trabajo.	Articular las acciones del Plan con el personal estudiantil.	Integrantes del proyecto.	Febrero	Noviembre	

Compilado y ajustado por MADELEYNE CEBALLOS DONCEL. Rectora. Febrero 12 de 2018.