

# **INFORME DE GESTIÓN 2019**

Enero a noviembre de 2019

Desde rectoría para la comunidad educativa  
“Mi Diego humana calidosa y eco-digital”  
Comprometidos con la mejora continua

## **Visión institucional 2020 – 2025**

En el año 2015 la Institución Educativa Diego Echavarría Misas será reconocida como una organización avanzada, líder en la mejora continua de sus procesos; que la comunidad valida como la mejor opción de formación de niños, jóvenes y adultos del municipio de Itagüí.

### **COMITÉ DE CALIDAD**

Agosto 2019

Siempre produce una enorme satisfacción presentar ante la comunidad, el desarrollo de una gestión realizada con amor y compromiso y poder evidenciar como nuestro colegio ha venido mejorando en todos sus procesos de tal manera que la comunidad itagüiseña nos mira con otra perspectiva, con respeto, con aprobación, con fe y como la mejor opción para la educación de los hijos, incluso de las familias.

Somos una institución inclusiva, innovadora, con prácticas pedagógica significativas, con criterios de formación desde la disciplina, la auto-valoración, el respeto; la proyección al futuro, la preparación en competencias ciudadanas, emprendimiento y para el trabajo.

Imposible no reconocer que nuestra mayor fortaleza la tenemos en el factor humano. La calidad de las familias que nos creen, nos respetan; nuestros alumnos, nuestra razón de ser, seres humanos hermosos e inspiradores, el equipo de docentes y coordinadores, su compromiso, su alegría, sentido de pertenencia y las autoridades del Municipio de Itagüí, desde la alcaldía y la secretaría de educación que nos apoyan, que invierten en recursos, capacitaciones y oportunidades.

Nuestro reto para el año 2020 mejorar en nuestras prácticas y resultados, reducir la mortalidad académica; lograr subir los resultados de pruebas externas, mayor número de estudiantes en educación superior, muchos padres de familia de itagüí deseosos de ingresar a sus hijos a la Diego y lo más importante!!! Alumnos felices, buenos seres humanos comprometidos con su proceso de formación.

### **ÁREA DE GESTIÓN DIRECTIVA**

#### **.1- Celebración de convenios interinstitucionales con:**

- SANAR: Acompañamiento farmacodependencia y afines
- SENA: Centro zonal calatrava – Centro zonal pedregal: Medias técnicas
- Universidad San Buenaventura: Practicantes de Psicología
- Tecnológico de Antioquia: Practicantes
- Universidad de EAFIT: City lab – Capacitaciones – Apoyo plan Maestro digital
- GyO Procesos De Certificación En Calidad: ICONTEC
- Cámara de Comercio Aburra Sur: EEE (Educación Empresa Estado)
- Universidad de Antioquia: Practicantes
- Secretaría de Salud: Acompañamiento fumigaciones y afines
- Hospital del Sur: Campañas en salud física y mental
- Área Metropolitana del Valle del Aburra: Emprendimiento
- Comfama: Grupo avanzar – inglés en primaria

#### **2- Participación permanente con las entidades de apoyo en formación en el Municipio:**

- EAFIT: Itagüí digital – Redes de apoyo
- ICONTEC – Certificación en calidad
- Proyecto Educación, Escuela — Estado: Educación para el emprendimiento: Cámara de Comercio
- Instruimos: Preicfes y Preuniversitario
- Contraloría Municipal

#### **3- Ampliación de cobertura educativa y fortalecimiento de la cobertura educativa:**

- Educación de adultos: dominical y nocturno.
- Grupo avanzar – Convenio Comfama y Municipio de Itagüí

#### **4- Relaciones de la Institución con la comunidad:**

- Atención amable, diligente, respetuosa y oportuna, a todas las personas de la comunidad, no sólo desde la rectoría, igualmente en las diferentes dependencias de la institución, atentos siempre a mejorar la imagen y la credibilidad ante la comunidad itagüiseña.
- Direccionamiento del proyecto educativo institucional en todos los componentes.
- Mejoramiento de diferentes medios de comunicación interna y externa a la luz de las nuevas tecnologías Apoyo, acompañamiento y participación activa en "Mi Diego Digital"
- Compromiso y liderazgo para programas determinantes de nuestra cultura institucional: Calidad — Mejora continua — Sana Convivencia — Mejoramiento Académico
- Mejoramiento de la percepción y sentir de la comunidad frente a la institución, con la valoración frente a los procesos de mejora continua, evidenciado en el reconocimiento y aceptación en la encuesta de satisfacción y autoevaluación institucional 2019.
- Apoyo a estrategias de aula, innovación, investigación a los docentes y directivos.
- Comunicación permanente con las diferentes instancias locales y regionales.
- Institución de puertas abiertas al servicio de la comunidad; con criterios de inclusión, respeto, participación.

#### **5- Horizonte Institucional:**

Actualización de nuestro horizonte institucional a la luz de la visión, diseñada hasta el 2019. Dándole a nuestra institución, la oportunidad de evidenciar nuestro crecimiento y compromiso con la mejora continua de 2020 a 2025.

Direccionamos y hacemos vivencial el proceso de conocimiento de la Misión, Visión, Valores Institucionales, Política de Calidad, Política de Inclusión, tanto de 0<sup>o</sup> a 11<sup>o</sup> grado como educación de Adultos, utilizando diferentes estrategias.

#### **6- Sistema de comunicación Institucional:**

- Evaluaciones en línea desde las casas de los estudiantes
- Blog de los docentes
- Páginas de los docentes
- Mejoramiento de canales de comunicación institucionales: Página del colegio, Facebook, por medio del Master logramos mayor cercanía con los padres de familia.
- Los docentes manejan correo, WhatsApp con los estudiantes y padres de familia.
- Continuamos con carteleras, plegables, dos circulares informativas, sonido interno, emisora.
- Poco papel
- Por medio del master los padres de familia pueden acceder a diario en tiempo real a verificar asistencia y notas de sus hijos.

### **ÁREA DE GESTIÓN COMUNIDAD**

Promoción, ejecución y apoyo de actividades y proyectos tendientes a fortalecer las relaciones armónicas, el bienestar institucional y el sentido de pertenencia entre colegio y comunidad educativa:

- Costurero
- Semana de la salud
- Escuela de padres
- Apoyo fundación real Madrid
- Bazar del día de la familia
- Antioqueñidad
- Apoyo a la Cooperativa Jhon F. Kennedy con sus actividades de proyección a la comunidad
- Brigada de la Cruz Roja
- Un día con los XO para padres de familia en primaria
- Los sábados a estudiar: Padres de familia - informática
- Atención a padres de familia los miércoles cada quince días en espacio creado para tal fin.
- Apoyo para padres de familia y estudiantes, desde el equipo de orientación escolar. Fortalecimiento de la educación de adultos.

Abrir las puertas de la institución al servicio al servicio de asociaciones, instituciones, ONG, universidades, grupos culturales y diferentes secretarías del municipio para desarrollar planes educativos para el beneficio de la comunidad itagüiseña.

### **ÁREA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA**

- Administración del presupuesto institucional de manera transparente, honesta, real ante las necesidades presentadas, priorizando las urgencias y haciendo uso adecuado del PAC (Plan Anualizado de Caja). Con cero NO conformidades o hallazgos en las auditorías realizadas.
- Mantenimiento preventivo y correctivo en humedades, unidades sanitarias, tejas, canoas, puertas chapas, instalaciones eléctricas, llaves, etc.

- Dotación de papelería y material de trabajo y aseo.
- Acondicionamiento del sonido interno y externo.
- Fumigación dos veces al año.
- Tarjetas de cumpleaños para cada estudiante.
- Apoyo a los proyectos y actividades institucionales y de bienestar de la comunidad.
- Administración del personal docente, directivo y administrativo, proporcionando un buen ambiente de trabajo en medio del respeto, camaradería, atención al bienestar institucional, fortaleciendo la sana convivencia y el clima laboral, desde el trato afectuoso, el compromiso recíproco, las convivencias y encuentros, salidas pedagógicas, pausas activas, espacios para capacitación y formación.
- Cumplimiento de requisitos y condiciones de ley, de Contraloría, de Personería, de Secretaría de Educación, de Contabilidad, se han realizado auditorías con resultados positivos, sin hallazgos, sin sanciones, sin investigaciones.
  
- Agenda escolar para comunicación con la familia en primaria
- Atención a las necesidades presentadas por las diferentes áreas y medias técnicas. Apoyo a estudiantes que participan en eventos deportivos, académicos y culturales.
- Pintura de las aulas de clase.
- Ejecución de 31 contratos de compraventa, suministro y prestación de servicios. Por un valor de \$338.515.855 millones.
- Inversión del dinero del Bazar: Pintura y embellecimiento de 27 aulas y oficinas.
- Entrega de recursos de trabajo para las medias técnicas de mecánica industrial y automotriz.
- Mejora de la seguridad al ampliar el # de cámaras y disponer de 2 monitores
- Apoyo a estudiantes para salidas a eventos deportivos, culturales y de competencia.
- Convivencia para estudiantes de 11º bachillerato.
- Inversión en el mejoramiento de la iluminación en toda la institución.
- Acondicionamiento del laboratorio de física
- Reubicación de la zona de canecas de la basura
- Adecuación de un espacio organizado para cocineta y zona de descanso de los vigilantes.
- Construcción de unidad sanitaria para personas con discapacidad.
- Apoyo al arte, murales, pinturas, embellecimiento institucional, mejoramiento y embellecimiento del taller de mecánica industrial, adecuación del aula destinada para laboratorio de matemáticas.
- Adecuación del espacio físico del aula 209 de sala de informática.

### **ÁREA DE GESTIÓN ACADÉMICA Y FORMATIVA**

- Presidir el Consejo Académico y orientar el proceso pedagógico Institucional, así como la aplicación del sistema Institucional de Evaluación; atendiendo fielmente los criterios consignados en él, a la luz de la Ley 715 de 2016.
- Apertura a nuevas tecnologías, uso de las TICS, con el proyecto Itagüí Digital.
- Se implementó el Comité de Convivencia, se orienta la aplicación de la norma desde el diálogo, la concertación, la conciliación y el respeto buscando dar razones que convengan del beneficio del buen comportamiento, logrando así un mejor clima de sana convivencia dentro y fuera de la Institución.
- Aprobación del PEI, planes de área a la luz de las políticas municipales.
- Lineamientos de criterios claros y acciones de estímulo para bachilleres logrando en el 2019, el siguiente reconocimiento:
  - Sexto puesto a nivel municipal por el puntaje obtenido en Pruebas Saber de los estudiantes de 11 grado. Con derecho a las Becas otorgadas por el Municipio y conservando el nivel A.
- Actualización del manual de convivencia "Vivo y Convivo en Armonía" a la luz de las leyes que nos reglamenta.
- Implementación del Comité de Inclusión.
- Fortalecimiento de los procesos de investigación en la institución, participación en la feria institucional y municipal con proyectos que resultaron ganadores y se proyectan para el año 2020.

Muchas gracias querida comunidad. Como respaldo de este informe de gestión, está el consejo directivo, el gobierno escolar, personero, representante de los estudiantes, contralor, así como el consejo de padres. Puede dar fe de su cumplimiento la Secretaría de Educación, la Contraloría y evidenciarse de manera directa en la encuesta de satisfacción y autoevaluación institucional. Puede consultarse la página web y la oficina de Bienes del municipio y lo más grato recibir su visita como parte importante de ésta comunidad, para que vea, pregunte, opine y pueda sentirse realmente satisfecho, porque como institución estamos cumpliendo con todos Ustedes.

Un afectuoso abrazo y siempre a sus órdenes.

Atentamente,



**MARÍA GLORIA CARDONA OSPINA**

Rectora